

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024



INDICE DEI CONTENUTI

1.	MESSAGGIO DEL CEO AGLI STAKEHOLDER	P.03	5.3.	Formazione e sviluppo delle competenze	P.39
-----			5.4.	Impatti legati al Territorio	P.41
2.	CHI SIAMO	P.04	5.5.	Obiettivi area Social	P.43
	2.1. Mission & Vision	P.05	-----		
-----			6.	ENVIRONMENT	P.44
3.	ANALISI DI MATERIALITÀ	P.06		6.1. Energia	P.45
	3.1. Contesto dell’organizzazione e temi materiali	P.07		6.2. Impatto dell’Energia sui processi	P.46
	3.2. Stakeholder engagement e prioritizzazione dei temi materiali	P.08		6.3. Impatto dell’Energia sui prodotti	P.49
-----				6.4. Mitigazione dei Cambiamenti climatici	P.51
4.	GOVERNANCE	P.13		6.5. Economia Circolare	P.54
	4.1. Etica e Cultura d’Impresa	P.15		6.6. Gestione dei rifiuti	P.55
	4.2. Gestione dei rapporti con i fornitori	P.18		6.7. Gestione della Risorsa Idrica	P.58
	4.3. Gestione dell’Innovazione	P.20		6.8. Obiettivi area Ambiente	P.60
	4.4. Riservatezza dei dati e Cybersecurity	P.23	-----		
	4.5. Obiettivi area Governance	P.25	7.	NOTA METODOLOGICA	P.61
-----				GRI Index	P.62
5.	SOCIAL	P.26			
	5.1. Salute e sicurezza	P.27			
	5.2. Condizioni di lavoro	P.30			

Messaggio del CEO agli stakeholder

- **Messaggio**
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



Gentili Stakeholder,
è con grande orgoglio che vi presentiamo il nostro secondo Report di Sostenibilità: un traguardo significativo che racconta il percorso intrapreso da Gasparini Industries verso un futuro più responsabile, consapevole e attento all’ambiente, alla società e alle persone.

Questo documento non è solo una raccolta di dati, ma la testimonianza concreta del nostro impegno quotidiano per integrare la sostenibilità in ogni aspetto del nostro lavoro. In un settore come quello della lavorazione della lamiera, in cui l’impatto ambientale e sociale è rilevante, abbiamo scelto di essere parte attiva del cambiamento, adottando pratiche che guardano al domani con lungimiranza.

Negli ultimi anni, abbiamo avviato una trasformazione profonda: abbiamo investito in tecnologie innovative, ridotto l’impatto delle nostre attività e promosso il benessere delle persone che lavorano con e per noi. Crediamo fortemente che sostenibilità significhi anche responsabilità verso le generazioni future, ed

è in questa direzione che ci muoviamo ogni giorno.
Vogliamo essere protagonisti del cambiamento, contribuendo a diffondere una cultura della sostenibilità che parta dalla nostra realtà per coinvolgere l’intero settore. Per farlo, crediamo nella collaborazione e nel valore della conoscenza condivisa: università, centri di ricerca, clienti e fornitori sono per noi partner fondamentali in questo cammino.

Un ringraziamento speciale va alle nostre persone: sono loro il motore dell’azienda, il cuore del nostro impegno e della nostra crescita. Il loro contributo, fatto di passione, competenza e dedizione, è ciò che rende possibile ogni passo avanti.

Vi invitiamo a leggere questo Report non solo come un bilancio, ma come un invito a fare squadra per un futuro più sostenibile. Insieme, possiamo davvero fare la differenza.

Andrea Guderzo
CEO



Chi siamo

2.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

Gasparini Industries S.r.l. [“Gasparini Industries”, “Azienda”, “Società” o “Organizzazione” d’ora in avanti all’interno del presente documento] è un’azienda italiana fondata nel 1975, specializzata nella produzione di presse piegatrici e cesoie a ghigliottina, per il settore della lavorazione della lamiera. Il Global Industry Classification Standard identifica l’Azienda all’interno della categoria “Industrial Machinery & Supplies & Components”.

Gasparini Industries è una realtà dinamica, sempre alla ricerca di soluzioni innovative e all’avanguardia per soddisfare le esigenze dei propri clienti. L’Azienda investe costantemente in Ricerca e Sviluppo e grazie al team di ingegneri altamente qualificati è in grado di progettare macchinari di altissima precisione, affidabilità e innovazione. L’Azienda collabora con importanti Università ed enti di ricerca

per rimanere sempre aggiornata sulle nuove tecnologie e sulle tendenze di mercato, e per sviluppare nuove soluzioni. Il reparto produttivo è suddiviso in varie divisioni, ognuna con una specializzazione unica per fornire la massima qualità: saldatura e carpenteria leggera, fresatura, verniciatura, premontaggio, montaggio, e collaudo.

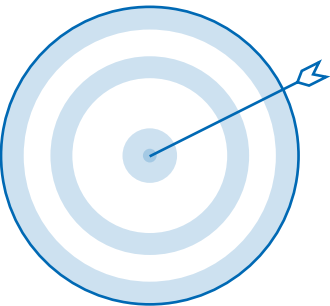
Gasparini Industries è in grado di realizzare macchinari su misura per le necessità specifiche di ogni cliente. Il principale mercato servito per area geografica è quello italiano, seguito da quello spagnolo, sloveno, tedesco, svizzero e statunitense. I settori serviti sono molteplici: agricoltura, legno, automotive, edilizia, elettronica, lavorazioni conto terzi e macchinari per metallurgia e plastica. I principali fornitori sono ubicati in Italia e forniscono prodotti quali: componenti in ferro, lamiere, forgiati, profilati, tubi meccanici, vernici ad acqua bicomponente,

materiali plastici, piastre di alluminio e gas industriali per eseguire saldature. Il servizio post-vendita è altrettanto importante. Il reparto Service è dedicato all’assistenza tecnica e alla manutenzione dei macchinari, offrendo un’assistenza tempestiva e professionale in tutto il mondo. Gasparini Industries continua a lavorare ogni giorno per migliorare il percorso di crescita e innovazione, con lo sguardo sempre rivolto al futuro.



- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

Mission



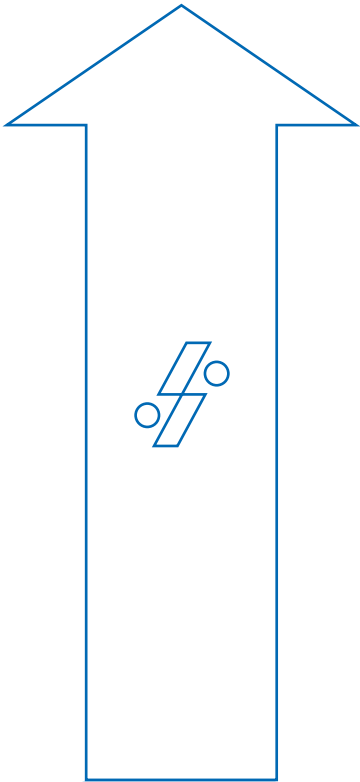
Costruiamo le presse piegatrici più flessibili e personalizzabili del mercato, al fine di migliorare le condizioni di lavoro dei nostri clienti in termini di produttività, efficienza e comfort dell’operatore.

Vision

Think without limits

Siamo impegnati nel semplificare l’utilizzo delle presse piegatrici, adottando tecnologie all’avanguardia, con l’obiettivo di fornire una **soluzione innovativa alla carenza di operatori specializzati**.

2.1.



Analisi di materialità

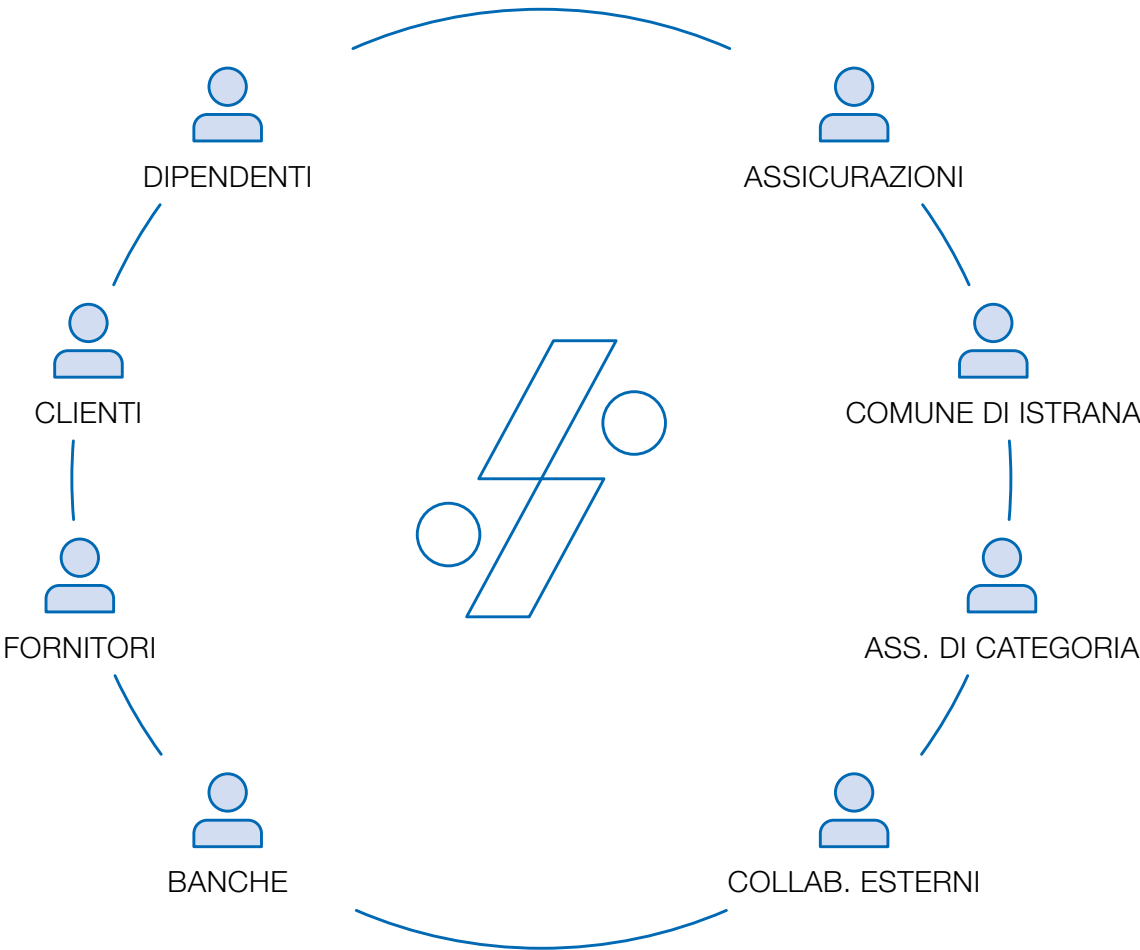
3.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità**
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

Gasparini Industries nel 2024 ha condotto una nuova Analisi di Materialità in virtù dell’aggiornamento alla versione 2021 degli Standards GRI, il quale ha portato con sé una serie di modifiche significative nella raccolta e nella presentazione delle informazioni di sostenibilità. L’Analisi di Materialità è uno strumento essenziale per comprendere le aspettative degli stakeholder, valutare rischi e opportunità finanziarie e identificare le tematiche più rilevanti in ambito ambientale, sociale e di governance.

Nel 2024 si è completata, inoltre, una prima valutazione della doppia materialità in conformità ai requisiti dei principi trasversali dell’**European Sustainability Reporting Standards** per determinare i temi di sostenibilità materiali per l’Azienda anche considerando la prospettiva finanziaria.

Un tema è considerato materiale quando ha un impatto significativo sull’economia, sull’ambiente o sulle persone, inclusi i diritti umani, in relazione alle attività e alle interazioni dell’Azienda.



- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

Per svolgere questa analisi, Gasparini Industries ha adottato l’approccio della **Doppia Materialità**, valutando sia gli impatti generati dalla propria attività sulla società e sull’ambiente (approccio “inside-out”), sia i rischi e le opportunità finanziarie derivanti dai fattori ambientali, sociali e di governance esterni (approccio “outside-in”).

Questa metodologia permette di identificare le priorità strategiche, considerando sia l’influenza dell’Azienda sull’esterno sia il modo in cui le questioni ESG (Environment, Social, Governance) possono incidere sulle sue performance finanziarie.

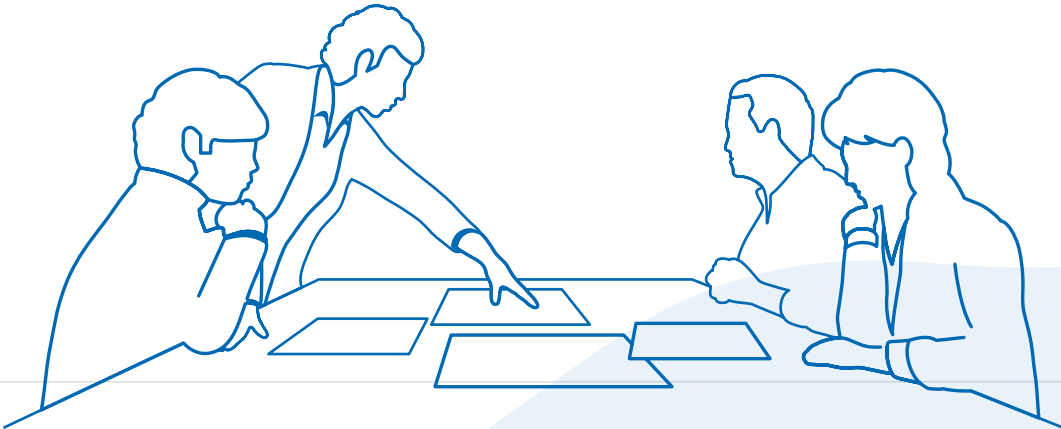
3.1.
**CONTESTO
DELL’ORGANIZZAZIONE
E TEMI MATERIALI**

Per comprendere a fondo gli impatti delle proprie attività e definire le priorità strategiche in ambito ESG, Gasparini Industries ha condotto un’Analisi di Materialità approfondita. Questo processo è iniziato con una valutazione del contesto in cui opera l’Azienda, essenziale per individuare le principali implicazioni ambientali, sociali ed economiche del business. A tal fine, è stato adottato un approccio che ha combinato il confronto

con standard internazionali di sostenibilità e un’analisi approfondita della letteratura di settore.

Successivamente, i dati raccolti sono stati arricchiti da un’analisi interna focalizzata su diversi aspetti essenziali, tra cui il modello operativo dell’Azienda, le relazioni commerciali, la strategia di sostenibilità e il dialogo con gli stakeholder. Questa fase ha permesso di identificare i temi materiali più rilevanti, valutandone sia gli impatti positivi e negativi verso l’esterno, sia i potenziali rischi e opportunità finanziarie.

L’intero processo ha considerato la missione aziendale e le strategie di sostenibilità adottate, garantendo un allineamento con gli obiettivi di Gasparini Industries. Il coinvolgimento diretto del management ha svolto un ruolo cruciale nella definizione delle priorità, portando all’individuazione di **13 temi materiali**.



- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

3.2.
**STAKEHOLDER ENGAGEMENT
E PRIORITIZZAZIONE DEI TEMI
MATERIALI**

Il coinvolgimento del management aziendale è stato fondamentale per valutare i potenziali rischi e le opportunità finanziarie associati a ciascun tema materiale. Per ogni argomento analizzato, è stato determinato il grado di rilevanza finanziaria, tenendo conto sia del livello di gravità/opportunità associata, sia della probabilità di accadimento.

Successivamente, l’attenzione si è spostata sulla valutazione degli impatti delle attività aziendali sull’ambiente e sulla società, coinvolgendo direttamente i principali stakeholder.

Tra questi figurano:

- | | |
|----------------------|--|
| DIPENDENTE GASPARINI | ISTITUTO BANCARIO |
| FORNITORI | AMMINISTRAZIONE COMUNALE |
| CLIENTI | ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO E DI CATEGORIA |

La percentuale di partecipazione delle diverse categorie di stakeholder è rappresentata nel grafico seguente:

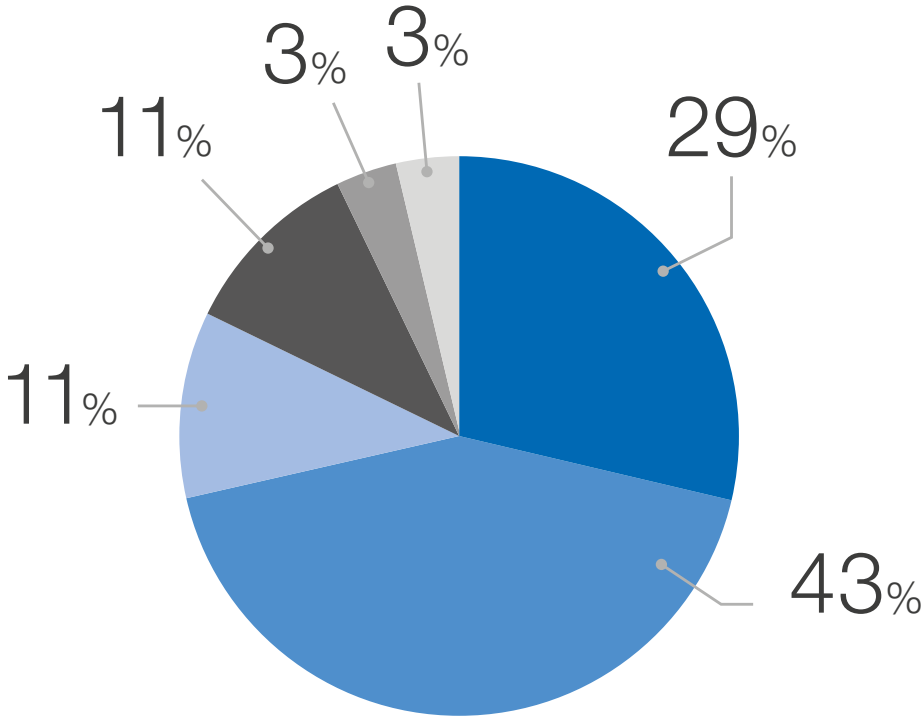


Figura 1.
Percentuale degli stakeholder coinvolti nell’Analisi di Materialità.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



Per garantire un processo di coinvolgimento efficace, è stata condotta una **survey ESG**, nella quale i partecipanti hanno valutato, su una scala da 1 a 5, il **livello di rilevanza degli impatti generati dalle attività di Gasparini Industries** rispetto ai temi materiali individuati. L’analisi dei dati raccolti ha permesso di definire un ordine di priorità per ciascuna tematica. I risultati di questa indagine sono riportati di seguito, specificando per ogni tema materiale la natura e l’intensità dell’impatto, se positivo o negativo, attuale o potenziale, oltre al grado di rilevanza dei rischi e delle opportunità finanziarie connesse. I rischi/opportunità di natura finanziaria sono stati individuati internamente attraverso una valutazione che ha permesso di combinare la probabilità di accadimento di un evento con il relativo impatto finanziario associato, dalla cui combinazione è scaturito il livello di rischio/opportunità definiti su una scala a cinque livelli.

TABELLA 1.: ENVIRONMENT

Temi materiali e relativi impatti finanziari, sociali, ambientali e di governance. **+**: impatto positivo, **-**: impatto negativo; **A**: Impatto attuale, **P**: Impatto potenziale.

AREA ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTI POSITIVI/NEGATIVI, ATTUALI/POTENZIALI, ASSOCIATI AI TEMI MATERIALI	LIVELLO DELL'IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ FINANZIARIE	LIVELLO RISCHIO/ OPPORTUNITÀ
ENVIRONMENT	Energia	+/A Adozione di soluzioni volte a ridurre il consumo energetico negli uffici e nei processi produttivi, con un conseguente abbattimento dei costi e del consumo di risorse energetiche.	Alto	Rischio: Aumento dei costi energetici dovuto alla volatilità dei prezzi dell'energia.	Moderato
		-/P Mancanza di soluzioni per ridurre i consumi e migliorare l'efficienza energetica, con conseguente aumento del dispendio energetico e dei costi associati.			
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	+/A Monitoraggio delle emissioni di gas serra, definizione di obiettivi e attuazione di strategie interne per ridurre l'impronta di carbonio aziendale, incluso l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.	Alto	Rischio: Nuove normative sulle emissioni di gas serra con possibili impatti economici rilevanti sul settore.	Basso
		-/P Assenza di utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e di strategie per ridurre le emissioni climalteranti nei processi produttivi e lungo la catena del valore, con impatti negativi sul cambiamento climatico.			
	Economia circolare	+/A Adozione di soluzioni di economia circolare, come revamping e retrofit, per rinnovare e aggiornare i macchinari esistenti, prolungandone la vita utile e prevenendo l'uso di ulteriori risorse.	Alto	Opportunità: Possibilità di offrire servizi di revamping ai clienti, aggiornando e ottimizzando i macchinari per migliorarne efficienza e durata.	Basso
		-/P Mancanza di soluzioni di economia circolare, che porta all'inefficienza nella gestione delle risorse e al conseguente aumento del consumo di nuove materie prime, con un impatto negativo sull'ambiente.			
	Gestione dei rifiuti	+/A Gestione efficiente e smaltimento responsabile dei rifiuti aziendali, con un'attenzione sulla riduzione della loro produzione e sull'aumento della quota destinata al recupero.	Alto	Rischio: Incremento della produzione di rifiuti, inclusi quelli pericolosi, con conseguenti aumento dei costi di smaltimento e potenziale rischio di sanzioni.	Basso
		-/P Assenza di un adeguato sistema di gestione e smaltimento dei rifiuti che potrebbe causare inquinamento di aria, acqua e suolo, degrado degli ecosistemi e danni alle comunità locali.			
	Gestione della risorsa idrica	+/A Gestione responsabile della risorsa idrica e adozione di soluzioni volte all'efficientamento dei processi aziendali che impiegano acqua.	Medio	Rischio: Uso inefficiente dell'acqua, con conseguente spreco della risorsa e incremento dei costi operativi.	Basso
		-/P Utilizzo inefficiente della risorsa idrica e assenza di soluzioni volte a ottimizzare i processi aziendali che ne fanno uso, con il rischio di sprechi e impatti negativi sull'ambiente e sulle risorse idriche locali.			

TABELLA 1.: SOCIAL

Temi materiali e relativi impatti finanziari, sociali, ambientali e di governance. **+**: impatto positivo, **-**: impatto negativo; **A**: Impatto attuale, **P**: Impatto potenziale.

AREA ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTI POSITIVI/NEGATIVI, ATTUALI/POTENZIALI, ASSOCIATI AI TEMI MATERIALI	LIVELLO DELL'IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ FINANZIARIE	LIVELLO RISCHIO/ OPPORTUNITÀ
SOCIAL	Salute e sicurezza	+/A Conformità alle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro e adozione di misure che garantiscono un ambiente di lavoro sicuro per la salute psico-fisica dei lavoratori. Formazione dei lavoratori per promuovere consapevolezza e comportamenti responsabili.	Alto	Rischio: Presenza di infortuni gravi che causano l'interruzione della produzione e perdita di efficienza.	Basso
		-/P Misure di prevenzione degli incidenti sul lavoro insufficienti, con conseguente aumento dei tassi infortunistici e delle assenze per cause lavoro-correlate. Inosservanza delle normative sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed esposizione a potenziali sanzioni e penali.			
	Condizioni di lavoro	+/A Politiche e iniziative aziendali volte a garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e favorevoli al benessere del personale, anche con l'obiettivo di attrarre e trattenere talenti.	Alto	Opportunità: Investire in iniziative di welfare aziendale per migliorare il benessere dei dipendenti, favorire la fidelizzazione del personale e attrarre nuovi talenti.	Moderato
		-/P Pratiche lavorative che trascurano l'equità, l'inclusione e il benessere del personale, ostacolando l'attrazione di nuovi talenti e favorendo un elevato turnover dei dipendenti.			
	Formazione e sviluppo delle competenze	+/A Valorizzazione della formazione del personale, finalizzata allo sviluppo delle competenze e alla promozione della crescita personale e professionale.	Alto	Opportunità: Investire nella formazione per sviluppare le competenze dei dipendenti e ottimizzare le loro performance lavorative, contribuendo così al successo aziendale.	Basso
		-/P Mancanza di attenzione alla formazione del personale, con uno sviluppo limitato delle competenze, scarse opportunità di crescita personale e professionale e un conseguente senso di insoddisfazione tra i dipendenti.			
	Impatti legati al territorio	+/A Supporto ad associazioni del territorio e coinvolgimento dell'azienda in iniziative a favore della comunità locale. Promozione di uno sviluppo sostenibile del territorio.	Medio	Rischio: Investire nel territorio per aumentare la visibilità dell'azienda, attrarre talenti e potenziali collaboratori locali.	Basso
		-/P Limitata capacità di attrarre nuovo personale causata da mancanza di iniziative per lo sviluppo del territorio.			

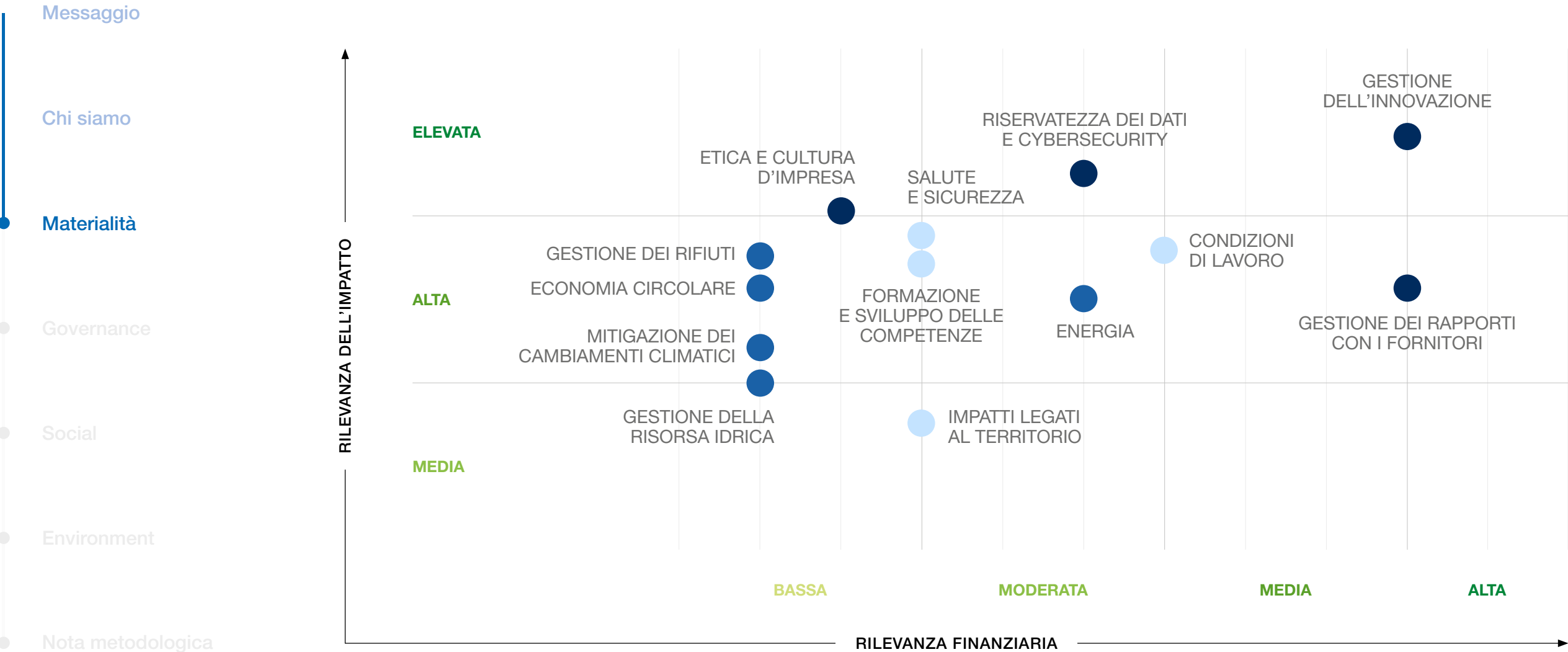
TABELLA 1.: GOVERNANCE

Temi materiali e relativi impatti finanziari, sociali, ambientali e di governance. **+**: impatto positivo, **-**: impatto negativo; **A**: Impatto attuale, **P**: Impatto potenziale.

AREA ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTI POSITIVI/NEGATIVI, ATTUALI/POTENZIALI, ASSOCIATI AI TEMI MATERIALI	LIVELLO DELL'IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ FINANZIARIE	LIVELLO RISCHIO/ OPPORTUNITÀ
GOVERNANCE	Etica e cultura d'impresa	+/A Adozione di una gestione aziendale basata sui più elevati standard di legalità, trasparenza, responsabilità, correttezza, integrità, imparzialità e prevenzione della corruzione.	Alto	Rischio: Reputazione aziendale danneggiata a causa di problemi di tipo etico, corruzione e controversie legali.	Basso
		-/P Casi di corruzione, pratiche commerciali sleali, violazioni di leggi e regolamenti, sanzioni amministrative e comportamenti anticoncorrenziali che rischiano di compromettere la reputazione dell'azienda.			
	Gestione dell'innovazione	+/A Cultura aziendale orientata all'innovazione di prodotti e processi, con un focus sullo sviluppo di soluzioni avanzate, inclusa l'intelligenza artificiale (AI), per migliorare performance ed efficienza delle soluzioni offerte.	Elevato	Rischio: Rischio di indirizzare l'innovazione verso il target sbagliato, con conseguente fallimento nel soddisfare le reali esigenze del mercato o dei clienti, con conseguente perdita di quote di mercato.	Medio
		-/P Scarsi o assenti investimenti in ricerca e sviluppo, con il rischio di obsolescenza di processi e prodotti, perdita di competitività ed efficienza tecnologica.			
	Gestione dei rapporti con i fornitori	+/A Valorizzazione della formazione del personale, finalizzata allo sviluppo delle competenze e alla promozione della crescita personale e professionale.	Alto	Rischio: I contesti geopolitici instabili, le guerre e le interruzioni delle catene di fornitura potrebbero causare carenze di materie prime, aumentando così i loro prezzi a livello globale.	Medio
		-/P Mancanza di attenzione alla formazione del personale, con uno sviluppo limitato delle competenze, scarse opportunità di crescita personale e professionale e un conseguente senso di insoddisfazione tra i dipendenti.			
	Impatti legati al territorio	+/A Conformità alle normative e gestione sicura dei dati aziendali e degli stakeholder, con l'implementazione di soluzioni per ridurre il rischio di violazione e perdita di dati.	Elevato	Rischio: Interruzione delle attività aziendali fondamentali, che comporta la sospensione o il rallentamento dei processi operativi, con impatti negativi sulla produzione, sui servizi e sulla capacità di soddisfare le esigenze dei clienti.	Moderato
		-/P Violazione delle normative sulla privacy e sulla sicurezza dei dati. Assenza di un sistema di protezione delle informazioni sensibili gestite dall'azienda, con conseguente aumento del rischio di perdita di dati, implicazioni legali e richieste di risarcimento.			

Matrice di Doppia Materialità

La **Matrice di Doppia Materialità** presentata di seguito rappresenta visivamente i risultati emersi dall'Analisi di Materialità. Il grafico permette di evidenziare le tematiche più rilevanti per l'Azienda, mettendo in correlazione sia la materialità d'impatto che quella finanziaria.



HIGHLIGHTS AREA GOVERNANCE 2024

4.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



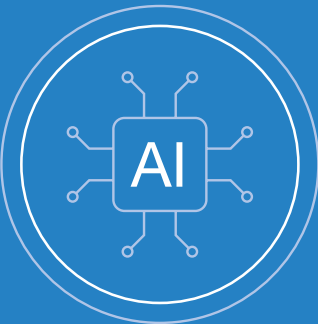
6
MEMBRI
DEL COMITATO
STRATEGICO
AZIENDALE



71,4%
VALORE
DELLE SPESE
DI FORNITURA
PER FORNITORI
UBICATI IN ITALIA



51,9%
VALORE DELLE SPESE
DI FORNITURA PER
FORNITORI UBICATI
ENTRO 80 KM DALLA
SEDE AZIENDALE



+
IMPLEMENTAZIONE
DEL PROGETTO AI
PER FACILITARE
L'UTILIZZO
DEI MACCHINARI
AGLI OPERATORI



0
CASI DI PERDITA DI
DATI AZIENDALI PER
PROBLEMATICHE DI
CYBERSECURITY

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

4.
GOVERNANCE

La governance, l'etica e la cultura d'impresa rappresentano un tema centrale per Gasparini Industries, poiché riguardano le politiche, le procedure e le pratiche utilizzate per gestire l'Organizzazione stessa.

In particolare, è importante per garantire la trasparenza, l'accountability e la responsabilità a tutti i livelli.

Un sistema di governance ben strutturato può aiutare a prevenire comportamenti scorretti, minimizzare i rischi e garantire che l'Organizzazione operi in modo efficace ed efficiente.

4.1.
ETICA E CULTURA
D'IMPRESA

Gasparini Industries è una Società a Responsabilità Limitata costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Treviso-Belluno. Gasparini Industries ha adottato una forma di Amministrazione, come da Statuto Societario, composta da un Amministratore Unico. Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative.

L'Amministratore Unico, nominato dall'assemblea dei soci, ha diritto al compenso che è stabilito dall'assemblea dei soci ed è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. L'Amministratore Unico, in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024, è un uomo nella di fascia di età compresa

tra i 30 e i 50 anni.

Si segnala che l'Amministratore Unico non è un alto dirigente dell'Organizzazione. Per il numero di altre cariche principali ricoperte e impegni assunti dall'Amministratore Unico si rinvia a quanto pubblicato nel Registro delle Imprese.

È inoltre presente un Sindaco che è anche il Revisore della Società. Annualmente avviene l'assemblea dei Soci con approvazione del bilancio finanziario. Il massimo organo di governo, durante l'approvazione del bilancio finanziario, condivide e approva la reportistica di sostenibilità. Gasparini Industries è soggetta al controllo di Kia-Ora Srl che ne detiene il 67% delle quote societarie. Le restanti quote societarie sono detenute da Pannorica Srl e da due persone fisiche.

Messaggio

Chi siamo

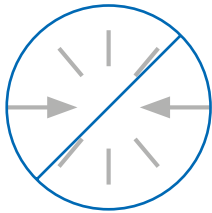
Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica



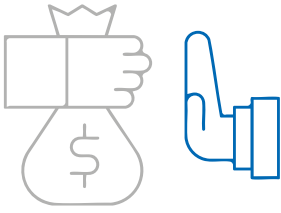
Nello svolgimento di ogni attività **Gasparini Industries opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse**, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell’Azienda.

L’Organizzazione è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro etico, dove i conflitti di interesse sono gestiti in modo efficace e in linea con le migliori pratiche di governance. Le comunicazioni delle criticità vengono veicolate al massimo organo di governo.



Nel periodo di rendicontazione riferito al triennio 2022-2024 non si segnalano criticità comunicate al massimo organo di governo. Gasparini Industries conferma il **pieno rispetto delle Leggi e dei Regolamenti applicabili**.

Si segnala che non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e Regolamenti durante il triennio 2022-2024.



Gasparini Industries adotta una politica di **tolleranza zero verso pratiche di corruzione, favori illegittimi e comportamenti collusivi**. È assolutamente vietato favorire, direttamente o attraverso terzi, vantaggi personali per sé o per altri, in contrasto con i principi di correttezza, onestà, rispetto e professionalità. Gli atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono ammessi solo se di modico valore e se non compromettono l’integrità o la reputazione delle parti coinvolte. Queste disposizioni saranno definite all’interno del Codice Etico aziendale che verrà creato nel corso del 2025.



Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

Durante il periodo di rendicontazione Gasparini Industries conferma che **non sono stati riscontrati episodi di corruzione**. Non sono stati disciplinati o licenziati dipendenti per motivi di corruzione e non è stato necessario rescindere o non rinnovare contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate ad eventi di corruzione. Inoltre, non sono stati intentati casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione contro l’Organizzazione o i suoi dipendenti durante tale periodo di rendicontazione.

Gasparini Industries riconosce la **libera concorrenza, purché leale**, quale fattore determinante per la crescita ed il costante miglioramento aziendale, confermando inoltre che durante il periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui Gasparini Industries sia stata identificata come partecipante. Non sono stati rilevati episodi di discriminazione basati su razza, colore, genere, religione, opinione politica, nazionalità o origine sociale,

né altre forme di discriminazione che hanno coinvolto stakeholder interni ed esterni all’Organizzazione. È presente in Azienda un **Comitato Strategico** che si riunisce una volta al mese. Esso è composto da cinque dipendenti più l’Amministratore Unico e ha la funzione di analizzare mensilmente i KPI trasversali aziendali, discutere di problematiche emerse in Azienda e di iniziative strategiche a sviluppare. Il comitato strategico analizza anche annualmente i dati relativi alla sostenibilità aziendale.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

4.2.
GESTIONE DEI RAPPORTI
CON I FORNITORI

Gasparini Industries si impegna a gestire la propria catena di fornitura in modo responsabile, garantendo qualità e trasparenza in ogni fase del processo. L’approccio adottato prevede una selezione attenta dei fornitori secondo criteri di qualità, affidabilità e competitività. L’Azienda considera i propri fornitori come partner strategici, favorendo relazioni a lungo termine fondate sulla fiducia e sulla cooperazione reciproca.

La catena di fornitura di Gasparini Industries è caratterizzata dalla presenza di fornitori di beni e servizi tra cui, prevalentemente fornitori di componenti in ferro, lamiere, forgiati, profilati, tubi meccanici, vernici ad acqua bicomponente, materiali plastici, piastre di alluminio e gas industriali per eseguire saldature. Ove possibile, l’Azienda privilegia la collaborazione con

fornitori situati in Italia e nelle vicinanze della sede aziendale di Istrana (TV). Questa scelta strategica non solo sostiene l’economia locale, ma contribuisce anche a ridurre l’impatto ambientale derivante dai trasporti. Nel triennio 2022-2024, Gasparini Industries ha condotto un’analisi della distribuzione geografica dei suoi fornitori, basata sulle spese di approvvigionamento sostenute. L’analisi ha preso in considerazione i principali fornitori, che complessivamente hanno rappresentato circa l’80% delle spese totali di acquisto in ciascun anno fiscale.

Per definire il concetto di “area locale”, l’Azienda ha adottato un criterio basato sulla distanza, considerando come locali i fornitori situati entro un raggio di 80 km dalla sede di Gasparini Industries, ubicata a Istrana (TV).



La tabella seguente riporta la ripartizione delle spese di acquisto verso fornitori situati in Unione Europea, in Italia ed entro un raggio di 80 km e di 300 km dalla sede di Gasparini Industries, con un focus specifico sulle aziende rientranti nell’area locale. I risultati evidenziano che, nel triennio, mediamente più del 70% della spesa totale per gli approvvigionamenti è stato destinato a fornitori con sede in Italia, mentre mediamente il 50,2% è stato destinato a fornitori locali (situati entro un raggio di 80 km dalla sede di Gasparini Industries).

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

AREA GEOGRAFICA		2022	2023	2024
	EXTRA UE	0,5%	0,9%	0,7%
	UNIONE EUROPEA	99,5%	99,1%	99,3%
	ITALIA	73,1%	71,3%	71,4%
	Entro 300 km dalla sede di Gasparini Industries, Istrana (TV)	62,7%	60,1%	60,8%
	Entro 80 km dalla sede di Gasparini Industries, Istrana (TV)	48,9%	49,8%	51,9%

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

4.3.
GESTIONE DELL'INNOVAZIONE

L'innovazione nel settore dei macchinari industriali sta trasformando il panorama produttivo grazie a tecnologie avanzate e approcci moderni. Le tendenze del settore sono verso l'**automazione avanzata** migliorando la precisione, riducendo gli errori umani e ottimizzando i tempi di produzione.

L'altra tendenza risulta essere quella dell'**intelligenza artificiale (IA)**: l'integrazione dell'IA consente di analizzare grandi quantità di dati in tempo reale, ottimizzare le operazioni e prevedere guasti, migliorando la flessibilità e la reattività alle esigenze del mercato. La manutenzione predittiva grazie alla presenza di sensori IoT e algoritmi di IA monitora lo stato delle macchine, prevedendo necessità di manutenzione e riducendo i tempi di inattività. Per fare questo la digitalizzazione e la connettività risultano essere fondamentali.

I macchinari sono sempre più dotati di interfacce digitali e connettività remota, migliorando l'efficienza operativa e la raccolta di dati per analisi avanzate. Infine, la sicurezza sul lavoro risulta essere un prerequisito imprescindibile attraverso l'adozione di sistemi di sicurezza avanzati, come barriere fotoelettriche e dispositivi di rilevamento guasti, migliorando la protezione degli operatori e riducendo i rischi di incidenti.

Queste innovazioni non solo aumentano la produttività, ma promuovono anche la sostenibilità e la sicurezza. In questo scenario, Gasparini Industries ha sviluppato un progetto di AI nei macchinari (Bend.AI), un sistema di controllo della piega che apprende dall'esperienza, migliorando le proprie prestazioni e adattandosi dinamicamente a ogni lavorazione.

COME FUNZIONA?

STEP 1
Apprendimento

L'apprendimento avviene sia durante la fase di training, sulla base delle prove effettuate, sia durante il processo di lavoro, sulla base dell'esperienza d'uso.

STEP 2
Intervento

Intervento e correzione durante il ciclo di piegatura: il sistema interviene sulla base dell'esperienza acquisita, controllando e correggendo i parametri di piega per ottenere l'angolo desiderato.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica



Un altro progetto sviluppato da parte di Gasparini Industries è **X-FIBER**, riferito alla macchina laser fibra per il taglio metallo. X-Fiber garantisce:

- Elevata resistenza alla deformazione grazie alla struttura con saldatura discontinua e all’ottimizzazione tramite analisi agli elementi finiti, che riduce al minimo le vibrazioni.
- Ottica e qualità di taglio comprovate grazie alla sorgente TruFiber e all’unità di taglio

Precitec. I parametri preimpostati permettono di ottenere risultati perfetti con facilità e rapidità.

- Semplicità di utilizzo e programmazione. Il controllo CypCut Bus e la programmazione offline LANTEK Expert Cut MTB rendono ogni operazione più rapida ed efficiente.
- Assistenza continua con una rete di supporto professionale, garantendo interventi rapidi e un servizio sempre a disposizione, assicurando tempi di inattività minimi.

Gasparini Industries rafforza in questo modo la sua presenza sul mercato introducendo la macchina laser a fibra, progettata per offrire ai clienti massima efficienza e qualità in ogni fase della lavorazione della lamiera. Questo ampliamento strategico testimonia la volontà dell’azienda di evolversi continuamente e di supportare al meglio i processi produttivi dei propri clienti, garantendo soluzioni sempre più avanzate in termini di qualità ed efficienza.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



Infine, Gasparini Industries ha sviluppato, nel corso dell’ultimo anno, il progetto **G⁴FACTORY**, una piattaforma digitale avanzata per il monitoraggio delle performance produttive e la gestione delle manutenzioni.

Si tratta di una soluzione Industrial IoT progettata per le fabbriche, in cui ogni componente come macchine, sensori, sistemi

hardware e software, interagiscono in tempo reale. L’obiettivo è garantire un miglioramento continuo delle prestazioni degli asset produttivi, favorendo efficienza e ottimizzazione.

Le principali funzionalità sono:

- Asset Monitoring: Supervisione dell’utilizzo corretto delle macchine e dell’intero impianto produttivo, con analisi dettagliata degli stati operativi.

- Production Monitoring: Controllo della produzione, avanzamento degli ordini e tempi ciclo. Analisi delle performance complessive (OEE), identificazione delle cause di fermo e gestione degli allarmi.
- Maintenance Monitoring: Pianificazione e monitoraggio di tutte le fasi delle attività di manutenzione per garantire continuità operativa e ridurre i tempi di inattività.

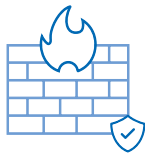
4.4.
**RISERVATEZZA DEI DATI
E CYBERSECURITY**

La cybersecurity è diventata ormai una materia critica e prioritaria nella gestione aziendale e nel mondo delle organizzazioni e delle imprese: sempre più spesso si assiste ad attacchi informatici sempre più sofisticati e disastrosi in termini di integrità dei dati e violazione di dati sensibili.

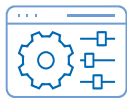
Gasparini Industries si impegna a garantire che ogni dato personale, tecnico o commerciale fornito dai clienti sia trattato con la massima riservatezza e nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy e protezione dei dati, inclusi il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) e le leggi nazionali. Gasparini Industries ha effettuato una iniziale Valutazione iniziale dei Rischi che ha evidenziato un livello di rischio basso per l’Azienda. Di conseguenza, sono state adottate misure standard di sicurezza informatica per mantenere il livello di rischio sotto controllo. Le principali misure di sicurezza informatica implementate da parte dell’Azienda includono:



Backup dei Dati e dei Server Virtuali: sono state implementate specifiche policy di backup dei dati e dei server virtuali per garantire la disponibilità e l’integrità delle informazioni in caso di incidenti.



Adozione di Firewall e Servizi Annessi: l’Azienda utilizza firewall avanzati per proteggere la rete aziendale da accessi non autorizzati e attacchi informatici.



Configurazione Stratificata della Rete: la rete è configurata in modo stratificato per isolare e proteggere le diverse aree operative.



Impiego di Software Antivirus: l’Azienda ha implementato software antivirus su tutti i dispositivi aziendali per rilevare e neutralizzare eventuali minacce.



Uso di Software di Sicurezza per la Posta Elettronica: vengono utilizzate soluzioni di sicurezza per la posta elettronica per proteggere le comunicazioni aziendali da phishing e malware.

Messaggio

Chi siamo

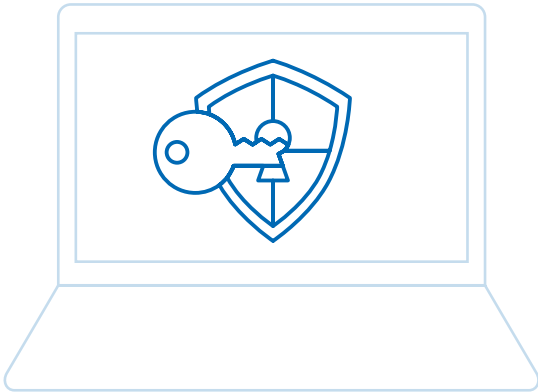
Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica



Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

Per aumentare la consapevolezza del personale sui rischi informatici, vengono adottate le seguenti pratiche:



Condivisione di Informazioni sui pericoli: si informa regolarmente il personale aziendale sui pericoli derivanti dall’uso della posta elettronica, dall’accesso a risorse internet e dalla condivisione di informazioni sensibili.



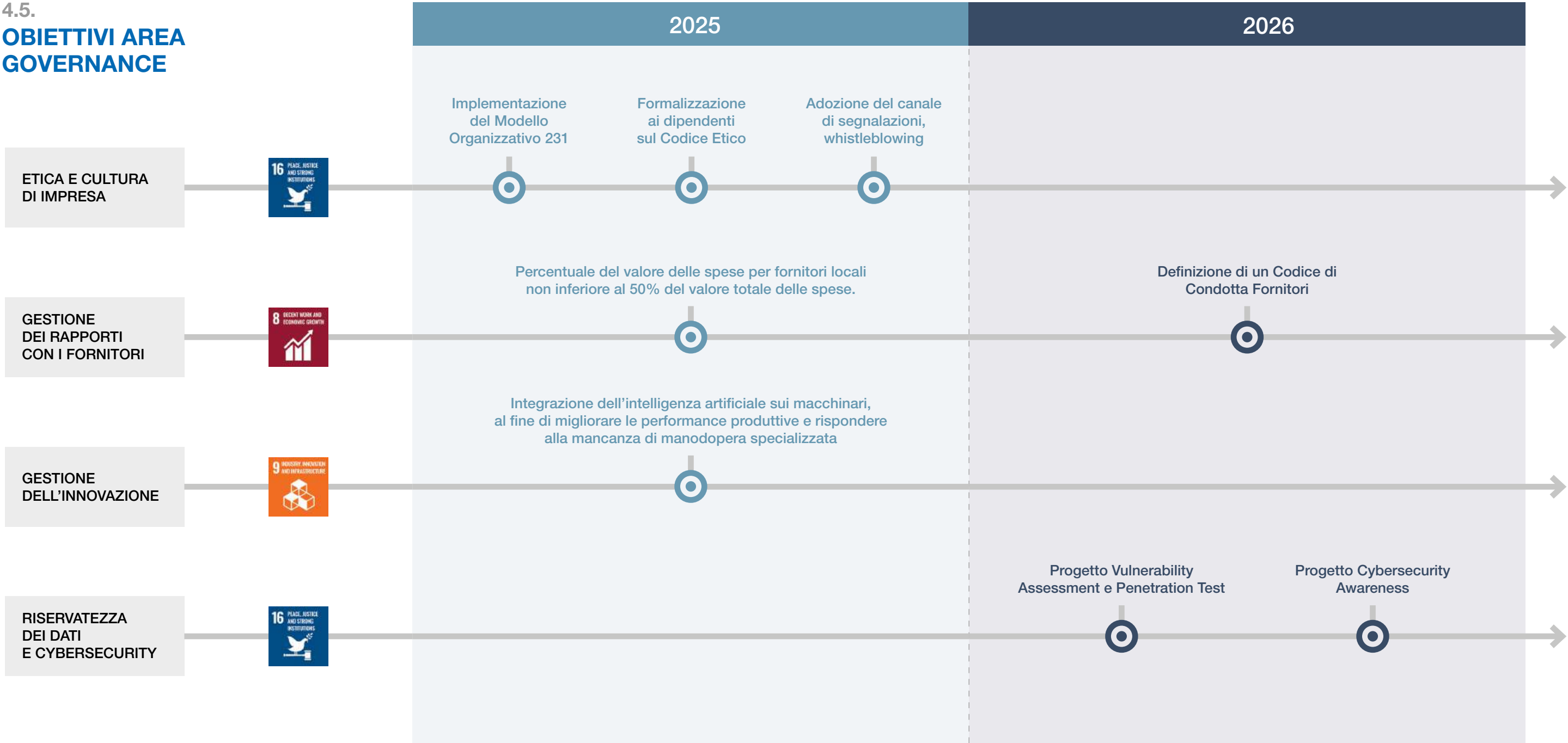
Gestione delle Informazioni Aziendali e dei Dati: vengono fornite linee guida chiare sulla gestione sicura delle informazioni aziendali e dei dati sensibili.

In caso di rilevazione di un rischio informatico, vengono avviate immediatamente delle verifiche per valutare l’eventuale impatto. Vengono prese tempestivamente le contromisure necessarie e viene redatta una relazione dettagliata dell’evento. Attualmente sono in corso di valutazione alcuni progetti di Cybersecurity.

Per quanto concerne il tema della privacy, ogni dipendente di Gasparini Industries sottoscrive un’informativa conforme all’articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), relativo alla protezione dei dati personali. Questo documento fornisce informazioni chiare e trasparenti sul trattamento dei propri dati personali, garantendo il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali di ciascun individuo.

La privacy policy aziendale risulta inoltre essere pubblicata sul sito web dell’Azienda. Al 31 dicembre 2024 non si segnalano fondati reclami relativi a violazioni della privacy dei clienti né sono stati identificati episodi di fuga, furto o perdita dei dati dei clienti.

4.5.
OBIETTIVI AREA
GOVERNANCE



HIGHLIGHTS AREA SOCIAL 2024

5.

Gasparini Industries considera il rispetto della persona un valore etico fondamentale, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle competenze individuali. L'azienda investe nel coinvolgimento dei dipendenti attraverso formazione continua e iniziative di welfare, puntando alla crescita del capitale umano nel lungo periodo.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



97,7%
DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO



88,4%
DIPENDENTI CON IMPIEGO FULL-TIME



85,1%
DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO LA FORMAZIONE



26,5
ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE



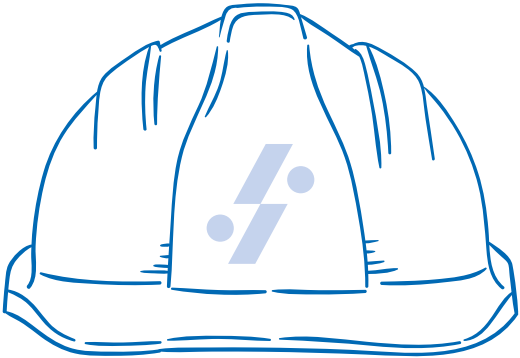
5
NUOVE ASSUNZIONI



11,6%
TASSO DI TURNOVER IN USCITA TRA I DIPENDENTI

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social**
- Environment
- Nota metodologica

5.1.
SALUTE E SICUREZZA



Gasparini Industries si impegna costantemente a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri. A tal fine, l’Azienda ha implementato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro che si estende a tutti i dipendenti e prevede l’implementazione di procedure specifiche e il monitoraggio di indicatori chiave, tra cui il numero di infortuni.

La promozione di una cultura aziendale improntata alla sicurezza avviene attraverso iniziative di formazione continua

e sensibilizzazione sui comportamenti responsabili. Ogni anno, in conformità alle normative vigenti, viene pianificata la formazione specifica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, adattandola alle esigenze e alle peculiarità delle mansioni svolte dai dipendenti.

Nel rispetto del Decreto Legislativo 81/08, i lavoratori sono sottoposti a visite mediche periodiche obbligatorie, effettuate dal medico competente, per valutare l’idoneità fisica rispetto ai compiti assegnati.

Gasparini Industries aggiorna annualmente il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, con un’analisi dettagliata dei potenziali rischi nei processi aziendali e l’individuazione di misure preventive e correttive per ridurre l’impatto. Il DVR consente un costante monitoraggio dell’ambiente di lavoro, facilitando l’adozione di strategie di prevenzione efficaci e di misure correttive sia di natura tecnica

sia organizzativa.

Per la protezione dei lavoratori, l’Azienda fornisce **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** adeguati alle specifiche mansioni e ai relativi rischi. Vengono, inoltre, effettuati audit interni periodici con il supporto di un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** esterno, garantendo un controllo continuo sulle condizioni di sicurezza.

L’Azienda dispone altresì di un **Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI)**, reso disponibile alle imprese esterne incaricate di operare presso le sedi di Gasparini Industries. Tale documento favorisce la cooperazione e il coordinamento tra l’Azienda e i soggetti esterni, individuando i rischi di interferenza, valutandone la portata e stabilendo le misure necessarie per eliminarli o mitigarli.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

Nel triennio 2022-2024, Gasparini Industries ha registrato un totale di tre infortuni tra i dipendenti, uno per ciascun anno. Gli episodi verificatisi nel 2022 e nel 2023 non hanno comportato conseguenze gravi, a differenza dell’infortunio avvenuto nel 2024, che ha avuto esiti rilevanti. Come azione di mitigazione per l’infortunio occorso nel 2024 è stato rivisto il Documento di Valutazione dei Rischi dettagliando ulteriormente i rischi relativi all’utilizzo del carroponte.

La tabella seguente riporta gli **indici infortunistici** riferiti ai dipendenti, calcolati in base al numero di infortuni rapportato alle ore lavorate totali, utilizzando un coefficiente moltiplicativo pari a 200.000.

Tabella 3.
Indici infortunistici relativi ai dipendenti nel triennio 2022-2024.

DESCRIZIONE	2022	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	1	1
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0	1
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	3,0	2,8	3,1
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,0	0,0	3,1
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,0	0,0	0,0

* Gravi Conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l’incidente entro 6 mesi.

** $(n^{\circ} \text{ di infortuni sul lavoro} / n^{\circ} \text{ di ore lavorate}) \times 200.000$

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social**
- Environment
- Nota metodologica

Il grafico seguente mostra l’andamento, nell’ultimo triennio, dell’indice relativo alle ore perse per infortunio rispetto alle ore lavorate. L’andamento crescente, in particolare nell’ultimo anno, è dovuto all’incidente verificatosi nel 2024 che ha comportato gravi conseguenze per il dipendente coinvolto.

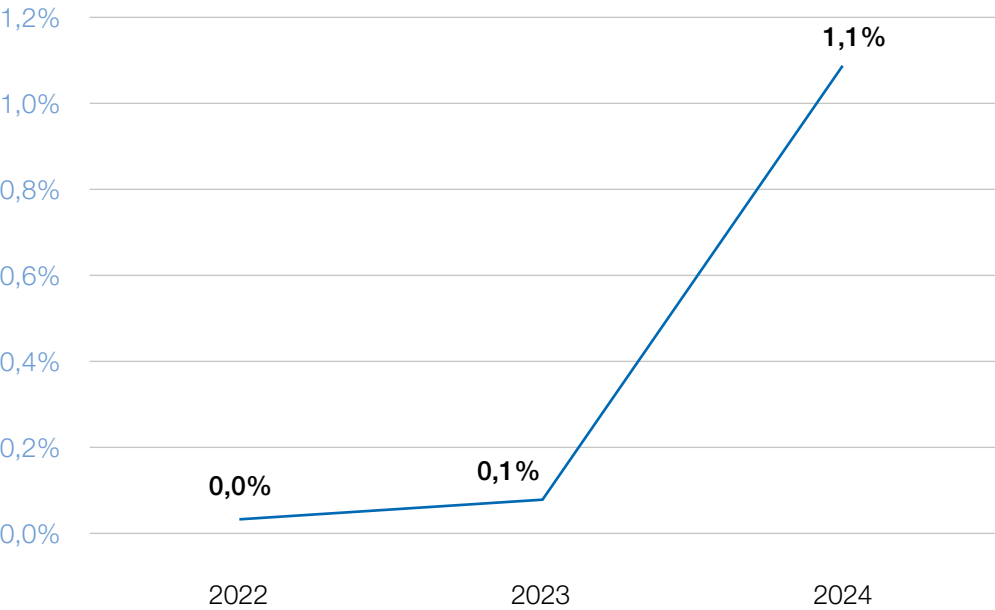


Figura 3.
KPI dipendenti Salute e Sicurezza: rapporto percentuale tra ore perse per infortunio rispetto alle ore lavorate.

Di seguito è riportato il tasso di assenteismo, calcolato come il rapporto tra le ore lavorative perse per malattia e il totale delle ore lavorate dal personale dipendente, espresso in percentuale.

Questo indicatore fornisce una misura dell’impatto sull’organizzazione delle assenze per motivi di salute. Nel 2024, il tasso di assenteismo ha registrato una significativa diminuzione, pari a circa il 48% rispetto al 2023.

Tabella 4.
Tasso di assenteismo tra i dipendenti nel triennio 2022-2024.

	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Tasso di assenteismo	4,1%	2,3%	1,2%	-47,8%

5.2.
CONDIZIONI DI LAVORO

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

Nel 2024, Gasparini Industries ha continuato a porre grande attenzione al benessere e alla tutela delle persone, promuovendo condizioni di lavoro che favoriscano la collaborazione, il rispetto reciproco e il senso di appartenenza, valorizzando la diversità e promuovendo un clima aziendale improntato sulla non discriminazione e l’inclusione.

L’Azienda dispone di un **Regolamento Aziendale**, che disciplina in modo chiaro aspetti fondamentali dell’organizzazione del lavoro, tra cui ferie, permessi, orari di ingresso e uscita, utilizzo dei mezzi aziendali e norme comportamentali. A questo si affiancano specifici regolamenti relativi all’uso degli strumenti informatici e alla riservatezza delle informazioni, a tutela sia dei dipendenti sia del patrimonio informativo aziendale.

Gasparini Industries ha, inoltre, confermato il proprio impegno nel campo del welfare,

offrendo a tutti i dipendenti l’accesso alla piattaforma **TreCuori**, con valore economico equivalente ad una mensilità. Tutti i lavoratori hanno usufruito di questo benefit nel corso dell’anno, segno di un’adesione completa e di un reale interesse verso le opportunità offerte.

Le iniziative di **team building**, realizzate nel 2024, hanno rappresentato un momento importante di coesione e collaborazione tra i colleghi, contribuendo a rafforzare lo spirito di squadra. In un’ottica di flessibilità e work-life balance, è stato inoltre mantenuto il ricorso allo smart working, dove compatibile rispetto alle mansioni svolte. A queste azioni si affianca l’introduzione di nuove progettualità orientate allo sviluppo del benessere organizzativo e all’ascolto attivo. In particolare, è stato istituito il **“Team Lavagna”**, un gruppo di lavoro interdisciplinare che si riunisce due volte

al mese con il supporto di un coach aziendale. L’iniziativa nasce dalla volontà di superare la logica del “si è sempre fatto così”, promuovendo il confronto tra idee diverse e valorizzando in particolare i punti di vista dei giovani e delle nuove risorse. Il Team si occupa di individuare e proporre soluzioni innovative a problemi operativi, che vengono successivamente presentate al Comitato di Direzione per eventuale attuazione.

Sempre con l’obiettivo di migliorare il benessere e la consapevolezza individuale, è stato avviato per tutti i dipendenti il percorso formativo **“Performinding”**, finalizzato a potenziare l’equilibrio interiore, la motivazione e la capacità di raggiungere i propri obiettivi professionali. Il percorso si articola in **cinque gruppi trasversali** di lavoro e rappresenta un’importante opportunità di crescita personale e collettiva.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

Infine, tra i servizi messi a disposizione dei dipendenti, si confermano la **mensa aziendale** e l’acqua gratuita.

Si segnala che a settembre 2024 è stato necessario attivare un periodo di Cassa Integrazione, limitato a un giorno e mezzo a settimana per le mansioni impiegatizie, come misura temporanea di riduzione del portfolio ordini.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato a tutti i dipendenti di Gasparini Industries è quello metalmeccanico. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Metalmeccanico con l’ultimo rinnovo del 2022 ha previsto degli adeguamenti contrattuali legati all’inflazione. Gasparini Industries non ha proceduto con nessun tipo di assorbimento del superminimo ma ha erogato comunque a tutti i dipendenti l’adeguamento previsto.

Durante l’anno di rendicontazione corrente non sono stati impiegati lavoratori interinali/somministrati. È stato però avviato un progetto con l’Università di Padova (corso di ingegneria meccanica) per l’introduzione di uno studente per tre mesi di stage Universitario.

La tabella seguente offre una panoramica dei dipendenti dell’Azienda nel triennio 2022-2024. Al 31 dicembre 2024, l’organico contava 43 dipendenti, di cui circa il 98% assunto con contratto a tempo indeterminato. Nel 2024, il tasso di turnover in uscita è stato del 11,6%, molto al di sotto della media nazionale del 17,6% (Indagine Confindustria sul lavoro, numero 3/23 – 2 agosto 2023).

Tabella 5. Panoramica dipendenti riferita al triennio 2022-2024

	2022	2023	2024
TOTALE LAVORATORI DIPENDENTI	40	44	43
TEMPO INDETERMINATO %	100%	95,5%	97,7%
PART-TIME	5	3	5
NUOVI ASSUNTI	4	7	5
ETÀ MEDIA	47	46	45
PERCENTUALE UOMINI	82,5%	84,1%	81,4%
PERCENTUALE DONNE	17,5%	15,9%	18,6%
ORE MEDIE DI FORMAZIONE	46,3%	26,7%	26,5%
TASSO DI TURNOVER *	12,5%	6,8%	11,6%

* (totale dipendenti cessati al 31 dicembre / n° totale dipendenti al 31 dicembre) x 100.
Nel calcolo si sono considerati anche i pensionamenti

Le tabelle successive illustrano, invece, la composizione del personale dipendente nel triennio 2022-2024 in base a genere, fascia d'età, categoria professionale e tipologia contrattuale.

Messaggio



La categoria professionale maggiormente rappresentata è quella degli operai, seguita da quella degli impiegati.

Chi siamo



Nell'ultimo anno, i dipendenti under 30 hanno costituito circa il 9% del totale, una quota stabile rispetto al 2023.

Materialità



La presenza femminile si attesta intorno al 19%, in crescita rispetto ai due anni precedenti, sebbene rimanga contenuta: un dato che riflette, almeno in parte, le caratteristiche del settore in cui opera Gasparini Industries.

Governance



Le donne sono impiegate prevalentemente in ruoli impiegatizi (circa l'88%), mentre tra gli uomini si rileva una maggiore diversificazione: circa il 32% è inquadrato come impiegato, il 56% come operaio e l'12% come quadro.

Social



Dal punto di vista contrattuale, l'Azienda conferma il proprio impegno verso la stabilità occupazionale, con il 98% del personale assunto a tempo indeterminato.

Environment



Inoltre, circa l'88% dei dipendenti è impiegato con un contratto full-time.

Nota metodologica



Nel 2024 sono state 5 le persone che sono uscite dall'Azienda, di cui 3 per pensionamento.

SUDDIVISIONE **CATEGORIE PROFESSIONALI** PER **FASCIA DI ETÀ**

Tabella 6. Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età.

		2022				2023				2024			
		<30	30-50	>50	TOT.	<30	30-50	>50	TOT.	<30	30-50	>50	TOT.
Messaggio													
Chi siamo	QUADRO	0%	14,3%	12,5%	12,5%	0%	13,0%	0%	6,8%	0%	16,0%	100%	9,5%
Materialità													
Governance	IMPIEGATO	33,3%	52,4%	37,5%	45,0%	50,0%	39,1%	41,2%	40,9%	33,3%	40,0%	50,0%	42,9%
Social	OPERAIO	66,7%	33,3%	50,0%	42,5%	50,0%	47,8%	58,8%	52,3%	66,7%	44,0%	50,0%	47,6%
Environment													
Nota metodologica	TOTALE	7,5%	52,5%	40,0%	100,0%	9,1%	52,3%	38,6%	100,0%	7,1%	59,5%	33,3%	100,0%

INQUADRAMENTO PER MANSIONE E GENERE

Tabella 7. Dipendenti per genere e categoria professionale.

		2022			2023			2024		
				TOT.			TOT.			TOT.
Messaggio										
Chi siamo	QUADRO	15,2%	0%	12,5%	8,1%	0%	6,8%	11,8%	0%	9,5%
Materialità										
Governance	IMPIEGATO	36,4%	85,7%	45,0%	32,4%	85,7%	40,9%	32,4%	87,5%	42,9%
Social	OPERAIO	48,5%	14,3%	42,5%	59,5%	14,3%	52,3%	55,9%	12,5%	47,6%
Environment										
Nota metodologica	TOTALE	82,5%	17,5%	100,0%	84,1%	15,9%	100,0%	81,0%	19,0%	100,0%

ORGANICO AZIENDALE PER FASCIA DI ETÀ

Tabella 8. Dipendenti per genere e fascia d'età.

		2022						2023						2024					
			%		%	TOT.	%		%		%	TOT.	%		%		%	TOT.	%
Messaggio																			
Chi siamo	<30	3	9,1%	0	0%	3	7,5%	4	10,8%	0	0%	4	9,1%	3	8,8%	0	0%	3	7,1%
Materialità	30-50	18	54,5%	3	42,9%	21	52,5%	21	56,8%	2	28,6%	23	52,3%	22	64,7%	3	37,5%	21	59,5%
Governance	>50	12	36,4%	4	57,1%	16	40,0%	12	32,4%	5	71,4%	17	38,6%	9	26,5%	5	62,5%	16	33,3%
Social	TOT.	33	82,5%	7	17,5%	40	100,0%	37	84,1%	7	15,9%	44	100,0%	34	81,0%	8	19,0%	40	100,0%
Environment																			
Nota metodologica																			

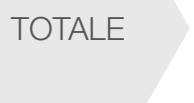
SUDDIVISIONE DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO

Tabella 9. Dipendenti per genere e tipologia di contratto.

		2022						2023						2024					
Messaggio			%		%	TOT.	%		%		%	TOT.	%		%		%	TOT.	%
Chi siamo	INDETERMINATO	33	100,0%	7	100,0%	40	100,0%	35	94,6%	7	100,0%	42	95,5%	34	100,0%	7	87,5%	41	97,6%
Materialità																			
Governance	DETERMINATO	0	0%	0	0%	0	0%	2	5,4%	0	0,0%	2	4,5%	0	0%	1	12,5%	1	2,4%
Social																			
Environment	TOTALE	33	82,5%	7	17,5%	40	100,0%	37	84,1%	7	15,9%	44	100,0%	34	81,0%	8	19,0%	42	100,0%
Nota metodologica																			

TIPOLOGIE DI **IMPIEGO PER GENERE E CONTRATTO**

Tabella 10. Dipendenti per genere e tipologia di impiego.

		2022						2023						2024					
Messaggio			%		%	TOT.	%		%		%	TOT.	%		%		%	TOT.	%
Chi siamo	 FULL TIME	32	97,0%	3	42,9%	35	87,5%	37	100,0%	4	57,1%	41	93,2%	33	97,1%	4	50,0%	37	88,1%
Materialità																			
Governance	 PART TIME	1	3,0%	4	57,1%	5	12,5%	0	0%	3	42,9%	3	6,8%	1	2,9%	4	50,0%	5	11,9%
Social																			
Environment	 TOTALE	33	82,5%	7	17,5%	40	100,0%	37	84,1%	7	15,9%	44	100,0%	34	81,0%	8	19,0%	42	100,0%
Nota metodologica																			

ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Tabella 11. Numero di assunzioni e cessazioni per genere e fascia di età.

		2022						2023						2024					
Messaggio		ASSUNZIONI			CESSAZIONI			ASSUNZIONI			CESSAZIONI			ASSUNZIONI			CESSAZIONI		
Chi siamo				TOT.			TOT.			TOT.			TOT.			TOT.			TOT.
Materialità	<30	2	0	2	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	30-50	1	0	1	4	0	4	3	0	3	0	0	0	3	1	4	1	0	1
	>50	1	0	1	0	0	0	2	0	2	3	0	3	1	0	1	3	0	3
Social		4			5			7			3			4			5		
Environment		4			5			7			3			4			5		
Nota metodologica																			

Messaggio
Chi siamo
Materialità
Governance
Social
Environment
Nota metodologica

5.3.
FORMAZIONE E SVILUPPO
DELLE COMPETENZE

Gasparini Industries riconosce nella formazione continua un elemento chiave per la crescita professionale delle persone e per il rafforzamento della competitività aziendale. Per questo motivo, anche nel corso del 2024, sono stati promossi e realizzati numerosi interventi formativi, sia obbligatori sia trasversali, con l’obiettivo di aggiornare costantemente le competenze tecniche, gestionali e relazionali dei propri collaboratori. Tra le attività obbligatorie rientra la formazione prevista dal Decreto Legislativo 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, a garanzia del rispetto delle normative vigenti e della tutela del benessere delle persone.

La formazione trasversale, invece, ha coinvolto diverse aree di sviluppo, rispondendo alle esigenze di innovazione e trasformazione organizzativa:

- Sono stati avviati corsi dedicati all’utilizzo di strumenti evoluti per l’analisi e la gestione dei dati, come **Power BI** e **Power Query**;
- È stato incentivato lo sviluppo delle **soft skill** attraverso un percorso guidato da un coach aziendale;

- È stato erogato un **corso di lingua inglese** per il miglioramento delle competenze linguistiche.

Un esempio significativo di investimento nello sviluppo manageriale è rappresentato dal percorso concluso nel 2024 dal Chief Financial Officer, che ha frequentato un corso presso il CUOA Business School di Vicenza, con focus sulla gestione finanziaria. Questa esperienza ha contribuito a rafforzare ulteriormente le competenze strategiche e analitiche della funzione amministrativo-

finanziaria. L’impegno di Gasparini Industries nella valorizzazione del capitale umano si traduce in un percorso formativo continuo, volto a sostenere l’innovazione, l’adattabilità e la crescita personale e professionale di tutte le persone in Azienda.

Le tabelle seguenti riportano i dati relativi alla formazione nel triennio 2022-2024 per categoria professionale. Nel 2024, circa l’85% dei dipendenti ha svolto attività formative, con una media di 26,5 ore di formazione per dipendente.

Tabella 12. Formazione media per dipendente erogata nel triennio 2022-2024.

FORMAZIONE	2022			2023			2024		
Inquadramento			Totale			Totale			Totale
QUADRO	139,2	-	139,2	129,9	-	129,9	42	-	42
IMPIEGATO	58,6	17,7	46,3	27,7	24,5	26,7	45,7	14,1	34,7
OPERAIO	23,8	8	23	9,5	12	9,6	16,8	16	16,8
TOTALE	51,8	16,3	46,3	27,4	22,7	26,7	29	14,4	26,5

KPI FORMAZIONE

Tabella 13. KPI formazione per il triennio 2022-2024.

		2022	2023	2024
Messaggio				
Chi siamo				
Materialità	PERSONE CHE HANNO RICEVUTO LA FORMAZIONE	95,6%	78,7%	85,1%
Governance				
Social	PERCENTUALE ORE DI FORMAZIONE SU ORE LAVORATE	3,1%	1,7%	1,9%
Environment				
Nota metodologica				

Messaggio
Chi siamo
Materialità
Governance
Social
Environment
Nota metodologica

5.4.
IMPATTI LEGATI AL TERRITORIO

Gasparini industries vuole essere un punto di riferimento per la comunità locale, impegnandosi a promuovere iniziative attraverso progetti educativi in collaborazione istituzioni educative, favorendo la crescita delle nuove generazioni e contribuendo allo sviluppo di competenze che valorizzano il territorio e promuovono un futuro inclusivo. In particolare, l'Azienda ha supportato le seguenti iniziative:

ITS ACADEMY

L'ITS Academy è un sistema di alta formazione tecnica post-diploma che offre percorsi specializzati per preparare i giovani alle professioni più richieste dal mercato del lavoro. Questi istituti tecnici superiori (ITS) si concentrano su settori strategici come l'efficienza energetica, la mobilità sostenibile, le tecnologie per il Made in Italy, il turismo, l'agroalimentare e molto altro. Gli ITS Academy combinano teoria e pratica, con una forte componente di formazione in azienda e stage. Il loro obiettivo è formare tecnici altamente qualificati, pronti a rispondere

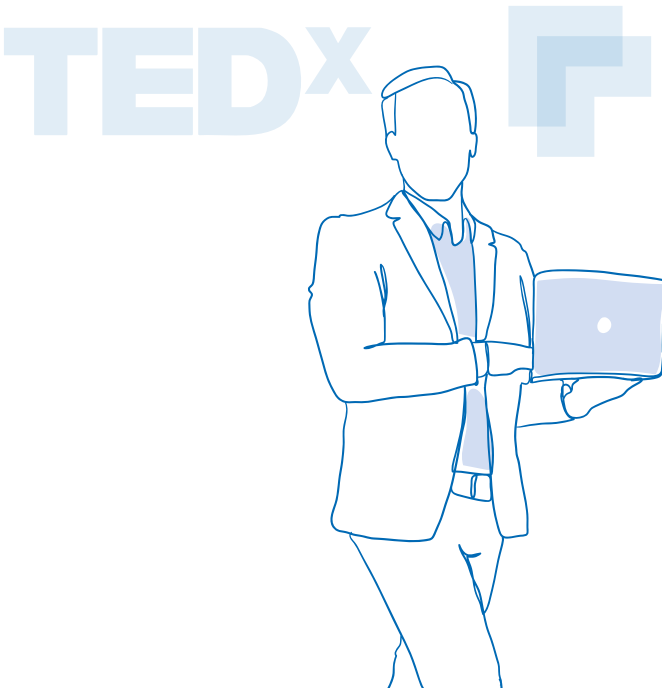
alle esigenze delle imprese e del territorio. In Veneto, ci sono diverse fondazioni ITS che offrono percorsi formativi in varie province, come Vicenza, Verona, Treviso e Padova Gasparini Industries è tra le aziende socie fondatrici di questo progetto nella provincia di Treviso.

TEDX

TEDxTreviso è un progetto cominciato nel 2017 che, grazie alla volontà di un gruppo di giovani volontari, consente di condividere idee valore per stimolare la community e creare un futuro migliore. TEDx è l'acronimo di Technology, Entertainment, Design dove la "x" indica che si tratta di un evento organizzato in modo autonomo ma basato sulla filosofia che in oltre trent'anni di storia ha fatto il giro del mondo: le idee meritano di essere diffuse.

La diffusione delle idee di valore è lo spirito su cui si fonda il format TEDx. Il TEDx Treviso 2024 ha esplorato il tema dei "Conflitti", affrontandolo da prospettive non convenzionali. Gli speaker

hanno discusso la differenza tra conflittualità positiva e negativa, analizzando le dinamiche che portano ai grandi conflitti globali e alle sfide personali. L'obiettivo era ispirare il pubblico a riflettere su come gestire e trasformare i conflitti in opportunità di crescita e comprensione. Gasparini Industries ha sponsorizzato questa iniziativa fortemente sinergica con i propri valori fondanti e la propria mission rivolta verso l'innovazione.



- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social**
- Environment
- Nota metodologica



PARROCCHIA DI ISTRANA

Gasparini Industries sponsorizza la tradizionale sagra di Istrana, un momento importante di aggregazione per la comunità, volto a rafforzare il senso di appartenenza e la condivisione tra i cittadini.

ISTITUTO PROFESSIONALE MAX PLANCK

In collaborazione con l’Istituto Professionale Max Plank di Lancenigo di Villorba, l’Azienda ha sostenuto la partecipazione degli studenti

alla gara mondiale LEGO League a Worcester, Massachusetts. Un’occasione preziosa per promuovere l’educazione scientifica e tecnica, stimolare il pensiero creativo e incoraggiare l’innovazione tra i giovani.

DONAZIONE ARREDI PER IL COMUNE DI ISTRANA

A seguito del rinnovamento dello showroom aziendale, Gasparini Industries ha scelto di donare parte degli arredi dismessi, tra cui sedie da ufficio, sedute per training, tavoli e scrivanie, al Comune di Istrana, contribuendo così al miglioramento degli spazi pubblici e alla sostenibilità attraverso il riuso responsabile di materiali in ottimo stato.

Gasparini Industries fa parte, inoltre, delle seguenti Associazioni industriali:

CONFINDUSTRIA VENETO EST

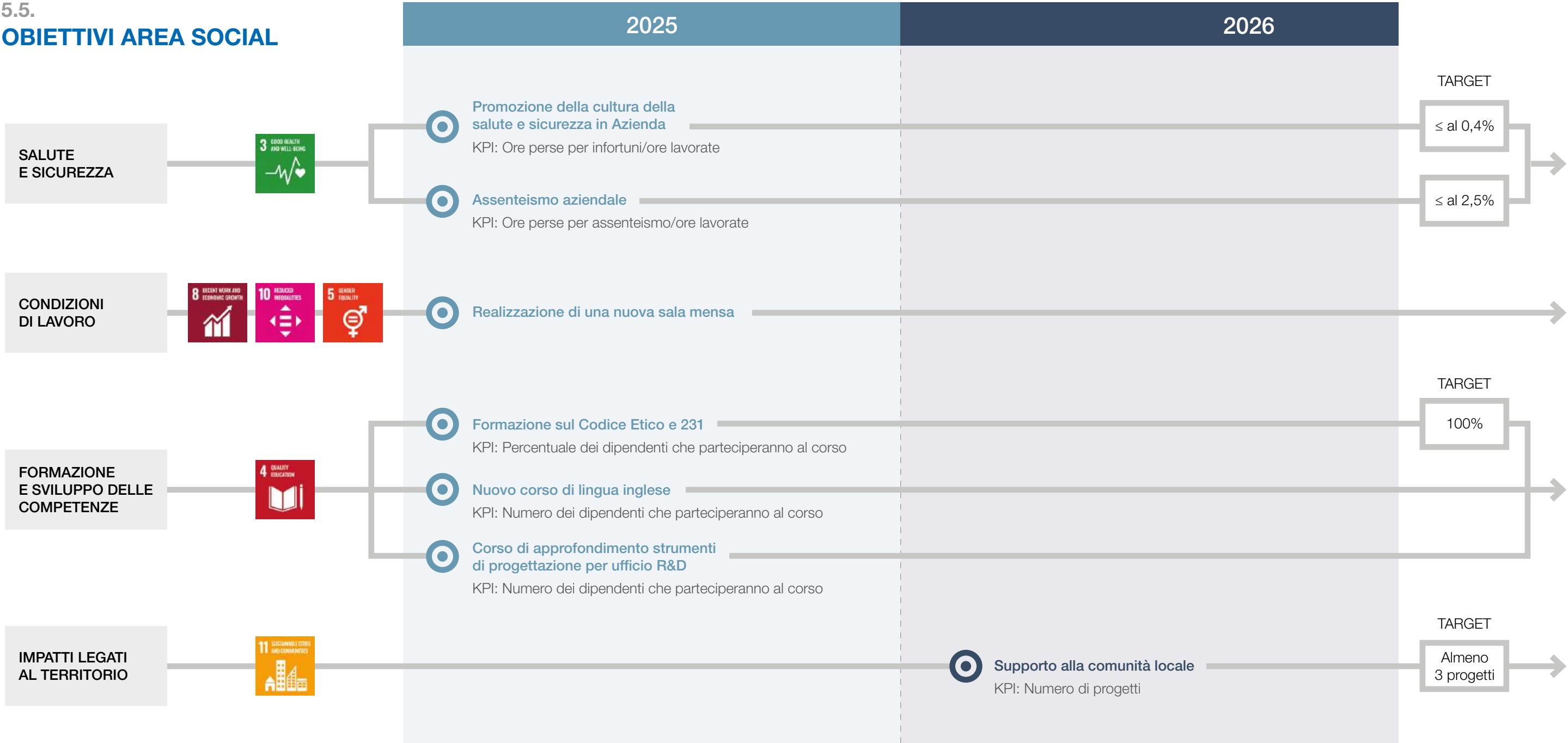
Confindustria Veneto Est è un’associazione di categoria che rappresenta le imprese del Veneto associate, ne tutela gli interessi ed offre supporto nelle relazioni con le istituzioni pubbliche. L’associazione si occupa di sostenere e promuovere iniziative per lo sviluppo industriale, sociale, economico e

sostenibile delle imprese della parte orientale della regione Veneto. Attraverso l’associazione a Confindustria Veneto Est, Gasparini Industries beneficia di un network strategico che favorisce la collaborazione, la crescita e la condivisione di conoscenze e best practices tra le imprese del territorio.

UCIMU

L’associazione UCIMU-SISTEMI PER PRODURRE rappresenta l’associazione che riunisce i costruttori italiani di macchine utensili, robot, automazione e prodotti ausiliari come utensili, componenti e accessori. Con oltre 200 imprese associate, UCIMU è un punto di riferimento per il settore, contribuendo a più del 70% del Made in Italy in questo ambito. L’associazione svolge funzione di rappresentanza, promuovendo la tecnologia italiana nel mondo, aumentando la visibilità delle imprese nei mercati tradizionali ed emergenti e di dialogo con istituzioni nazionali ed internazionali per rappresentare gli interessi delle imprese del settore. Infine, UCIMU offre consulenze e servizi specialistici per la crescita delle aziende associate, dalla ricerca e sviluppo alla formazione.

5.5.
OBIETTIVI AREA SOCIAL



HIGHLIGHTS AREA AMBIENTE 2024

6.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica



100%

ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA DA FONTI RINNOVABILI



35,9%

ENERGIA UTILIZZATA IN GASPARINI DERIVANTE DA FONTI RINNOVABILI



48%

EMISSIONI TOTALI DI CO₂ EVITATE GRAZIE ALL'ACQUISTO DA FONTI RINNOVABILI



-13,5%

RIDUZIONE DELL'INDICE DI INTENSITÀ ENERGETICA RISPETTO AL 2023



70%

FATTURATO GENERATO DA VENDITA DI PRODOTTI A RISPARMIO ENERGETICO



81,3%

RIFIUTI TOTALI GENERATI DESTINATI A POTENZIALE RECUPERO



29,6%

RIFIUTI TOTALI GENERATI CLASSIFICATI COME PERICOLOSI



-44,5%

RIFIUTI TOT. PERICOLOSI GENERATI RISPETTO AL 2023, CON OTTIMIZZAZIONE PROCESSO VERNICIATURA



1,1%

MEGALITRI DI ACQUA PRELEVATA

6.1.
ENERGIA

Gasparini Industries è consapevole del proprio ruolo nella **tutela dell’ambiente** e si impegna a ridurre l’impatto delle proprie attività attraverso un approccio responsabile. La **gestione efficiente delle risorse**, la **riduzione delle emissioni**, l’**ottimizzazione dei consumi energetici** e l’**acquisto di energia elettrica** da fonti esclusivamente rinnovabili sono elementi centrali della strategia aziendale.

Attraverso l’adozione di soluzioni innovative e il monitoraggio costante degli indicatori ambientali, l’Azienda punta a migliorare continuamente le proprie performance, contribuendo alla transizione verso un modello di sviluppo più sostenibile. I capitoli seguenti illustrano le principali iniziative e i risultati raggiunti nel triennio 2022-2024.

L’energia viene suddivisa in due sottocapitoli, ovvero impatto dell’energia riferito ai processi aziendali e relativo ai macchinari realizzati da parte di Gasparini Industries.



Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

6.2.
IMPATTO DELL'ENERGIA SUI PROCESSI

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

Il fabbisogno energetico primario di Gasparini Industries è prevalentemente legato all'utilizzo di energia elettrica e gas naturale, due risorse che incidono significativamente anche sui costi di approvvigionamento. L'elettricità rappresenta una componente essenziale per le attività aziendali e viene impiegata principalmente in tre ambiti:

- Processi produttivi, comprendenti la realizzazione e il collaudo dei macchinari;
- Attività di supporto alla produzione, tra cui il funzionamento dell'impianto di produzione dell'aria compressa;
- Servizi ausiliari, non direttamente correlati alla produzione, ma fondamentali per l'operatività aziendale, come la climatizzazione estiva, l'illuminazione e le attività d'ufficio.

In linea con gli impegni di sostenibilità dell'Azienda, l'energia elettrica utilizzata proviene esclusivamente da fonti rinnovabili certificate, garantendo così una riduzione dell'impatto ambientale. Nel 2024, il consumo di energia elettrica acquistata dalla rete ha registrato una riduzione del 7,6% rispetto al 2023, principalmente a causa di un minor utilizzo dell'energia in fascia 1 (F1) legato a un minore carico di lavoro durante l'anno.

Tra le azioni di efficientamento energetico implementate, spicca il rifacimento dello showroom nel corso del 2024, che ha visto la rimozione di circa 30 punti luce al neon, sostituiti con soluzioni a LED, contribuendo ulteriormente alla riduzione dei consumi energetici dell'Azienda. I combustibili fossili, come gasolio e benzina, sono impiegati unicamente per l'alimentazione delle autovetture

aziendali. Il gas naturale, invece, viene utilizzato principalmente per il riscaldamento degli ambienti lavorativi e, in misura marginale, per l'alimentazione della cabina di verniciatura.

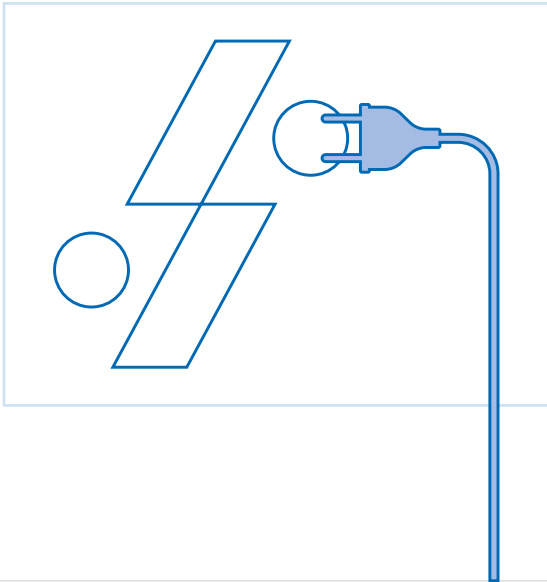
Negli ultimi due anni, Gasparini Industries ha implementato diverse iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi. Tra queste, un maggiore controllo delle temperature interne ha permesso di ottimizzare il riscaldamento, disattivandolo nelle aree dello stabilimento non utilizzate. Ad esempio, lo showroom viene riscaldato esclusivamente in occasione delle visite dei clienti. Questa strategia, unita ad un clima particolarmente mite nei primi mesi del 2024 rispetto al 2023, ha contribuito ad una riduzione dei consumi di gas naturale di circa il 36%. Complessivamente, nell'ultimo anno, il consumo di combustibili da fonti non rinnovabili è diminuito del 29%.

La tabella seguente mostra l’andamento dei consumi energetici di Gasparini Industries nel triennio 2022-2024.

Tabella 14. Energia consumata all’interno dell’Organizzazione nel triennio 2022-2024.

COMBUSTIBILI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Gas naturale*	GJ	3561,5	3750,5	2393,4	-36,2%
Gasolio*	GJ	299,2	266,5	409,3	+53,6%
di cui: per veicoli	GJ	299,2	266,5	409,3	+53,6%
di cui: per riscaldamento	GJ	-	-	-	-
Benzina*	GJ	35,0	49,8	77,3	+55,1%
di cui: per veicoli	GJ	35,0	49,8	77,3	+55,1%
di cui: per riscaldamento	GJ	-	-	-	-
Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili	GJ	3.895,7	4.066,8	2.880,0	-29,2%
Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili	GJ	-	-	-	-
ENERGIA ELETTRICA					
Energia elettrica acquistata	GJ	1879,7	1746,2	1613,7	1613,7
di cui: da mix tradizionale	GJ	-	-	-	-
di cui: certificata 100% da fonti rinnovabili	GJ	1879,7	1746,2	1613,7	-7,6%
ENERGIA TOTALE					
Consumo energetico interno	GJ	5775,4	5813,0	4493,7	-22,7%
di cui: rinnovabile	GJ	1879,7	1746,2	1613,7	-7,6%
di cui: non rinnovabile	GJ	3.895,7	4.066,8	2.880,0	-29,2%

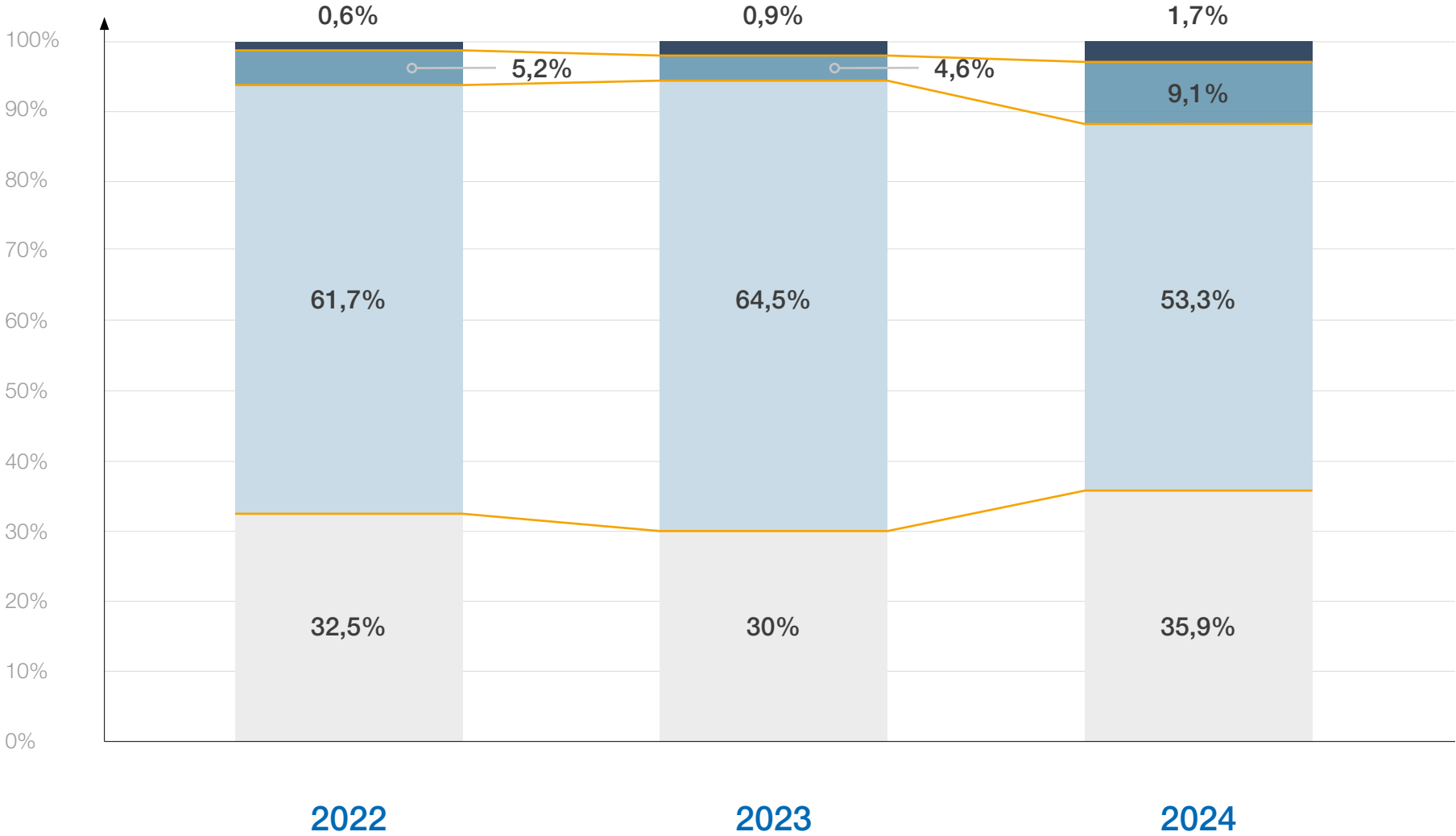
* Fonte fattori di conversione utilizzati per i combustibili: Defra UK GHG conversion factors. I combustibili sono stati trasformati in kWh utilizzando i fattori di conversione basati sulla Gross CV degli stessi e successivamente trasformati in GJ.



- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

Come mostrato dal grafico seguente, il contributo percentuale più significativo del consumo energetico all'interno dell'Organizzazione è rappresentato dal gas naturale (nel 2024, circa il 53% del totale), seguito dall'energia elettrica con circa il 36% del contributo totale.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

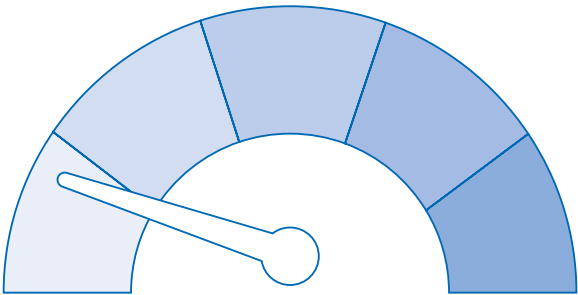


Legenda:

- ELETTRICITÀ
- GAS NATURALE
- GASOLIO (VEICOLI)
- BENZINA (VEICOLI)

Figura 4.
Suddivisione percentuale del consumo energetico interno nel triennio 2022-2024.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



La tabella seguente mostra l’andamento dell’**indice di intensità energetica** nel triennio 2022-2024, pur considerando la specificità del business di Gasparini Industries.

Nell’ultimo anno, l’intensità energetica calcolata sulle ore lavorate ha registrato una riduzione del 13,5% rispetto all’anno precedente. Si è scelto di adottare come metrica di rendicontazione l’energia in rapporto alle ore lavorate, in quanto fornisce una rappresentazione più accurata dell’andamento interno legato ai consumi energetici rispetto alla metrica rispetto al fatturato.

Tabella 15. KPI: Intensità energetica in rapporto alle ore lavorate nel triennio 2022-2024.

	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Energia consumata internamente in rapporto alle ore lavorate totali	GJ/Ore lavorate	85649,6	80489,4	69648,3	-13,5%

6.3. IMPATTO DELL’ENERGIA SUI PRODOTTI

Seguendo la propria strategia aziendale orientata all’innovazione continua, Gasparini Industries ha sviluppato nel tempo macchinari ad alta **efficienza energetica**, progettati per ridurre i consumi durante l’utilizzo. Tutti i macchinari di Gasparini Industries sono equipaggiati di serie con illuminazione LED, contribuendo ulteriormente alla riduzione dell’impatto ambientale.

I principali macchinari a ridotto impatto ambientale includono:

- **Serie Eco ed Eco+**: entrambi dotati di inverter, si distinguono principalmente per la maggiore velocità della serie Eco+ rispetto alla serie Eco.
- **Serie Hybrid**: macchinari privi di valvole interne, con un risparmio energetico che può raggiungere il 70% rispetto ai macchinari tradizionali.
- **Stand-by**: macchinari tradizionali in cui il motore entra automaticamente in modalità stand-by quando la macchina è ferma, evitando sprechi energetici.

Messaggio
Chi siamo
Materialità
Governance
Social
Environment
Nota metodologica

I macchinari della serie Eco sono progettati per massimizzare l’efficienza, combinando la tecnologia X-Press con la potenza delle macchine idrauliche. Questo permette di ottenere la stessa efficienza energetica di una pressa piegatrice elettrica, senza i limiti strutturali di questa tecnologia. I principali vantaggi includono:

- Risparmio energetico fino al 50% rispetto a una piegatrice standard.
- Nuova configurazione della pompa idraulica, che monitora il flusso nel circuito in base alle esigenze del processo di piega.
- Motore controllato da inverter, attivato solo durante il funzionamento della macchina per fornire la potenza esatta richiesta.
- Ottimizzazione della pressione anche in fase di inattività, evitando sprechi energetici.
- Riduzione della temperatura dell’olio, garantendo minore stress termico dell’olio, prestazioni costanti, nessun cambio d’olio per almeno cinque anni

e una maggiore durata della pompa e del circuito, con conseguente riduzione della manutenzione.

- Risparmio energetico per ciclo completo di piega tra il 20% e il 36%.
- Gasparini Industries ha inoltre sviluppato un servizio di teleassistenza, che consente di intervenire sui macchinari da remoto, ove possibile, senza la necessità di inviare tecnici in loco. Questo sistema ottimizza i tempi di intervento, riducendo i fermi impianto per i clienti, e diminuisce l’impatto ambientale riducendo gli spostamenti per le attività di manutenzione.

La tabella sottostante indica la percentuale del fatturato generato da ciascuna classe di macchinari sul totale delle vendite nel triennio 2022-2024. Nell’ultimo anno, in particolare, il 70% del fatturato è stato generato da macchinari a minor impatto ambientale.

Tabella 16. Percentuale del fatturato generato da macchinari a minor impatto ambientale nel triennio 2022-2024.

ANNO	STAND-BY	ECO E ECO+	TOT. MACCHINARI A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE
2022	20%	51%	71%
2023	10%	57%	67%
2024	4%	66%	70%

6.4.
MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Gasparini Industries monitora con attenzione le emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle proprie attività e si impegna ad adottare misure di mitigazione mirate, tra cui l’acquisto esclusivo di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate, consapevole del ruolo cruciale che queste azioni rivestono nella lotta al cambiamento climatico.

Di seguito viene riportata l’evoluzione delle emissioni di CO₂ della Società nel triennio

2022-2024, suddivise tra Scope 1 e Scope 2. Le emissioni Scope 1 comprendono quelle dirette, derivanti da fonti sotto il controllo diretto dell’Azienda, come l’uso di gas naturale per il riscaldamento e per il processo di verniciatura e i carburanti (diesel e benzina) per le auto aziendali. Lo Scope 2, invece, riguarda le emissioni indirette legate all’energia elettrica acquistata e consumata, calcolate secondo due metodologie:

- Location-based, che utilizza un fattore medio di emissione basato sul mix energetico nazionale.
- Market-based, che considera un fattore emissivo nullo per i consumi provenienti da fonti rinnovabili certificate, come nel caso di Gasparini Industries.

Come evidenziato nella tabella adiacente, nel 2024 le emissioni totali di CO₂, calcolate secondo il metodo market-based, hanno registrato una riduzione del 27,4%, mentre quelle calcolate con il metodo location-based sono diminuite del 19,1% rispetto all’anno precedente.

EMISSIONI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Scope 2 location based *	tCO ₂ e	164,5	152,8	141,2	-7,6%
Scope 2 market based *	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	-
Scope 1 *	tCO ₂ e	203,0	211,4	153,6	-27,4%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	tCO ₂ e	367,5	364,2	294,8	-19,1%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	tCO ₂ e	203,0	211,4	153,6	-27,4%

Tabella 17. Emissioni di CO2 (Scope 1 e 2) nel triennio 2022-2024.

* Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il report AIB European Residual Mixes. I coefficienti necessari al calcolo di Scope 1 derivano dal Defra UK GHG conversion factors. È stata considerata, per il calcolo delle emissioni dei carburanti, il Gross CV (Calorific Value) o, in mancanza di essa, il Net CV.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

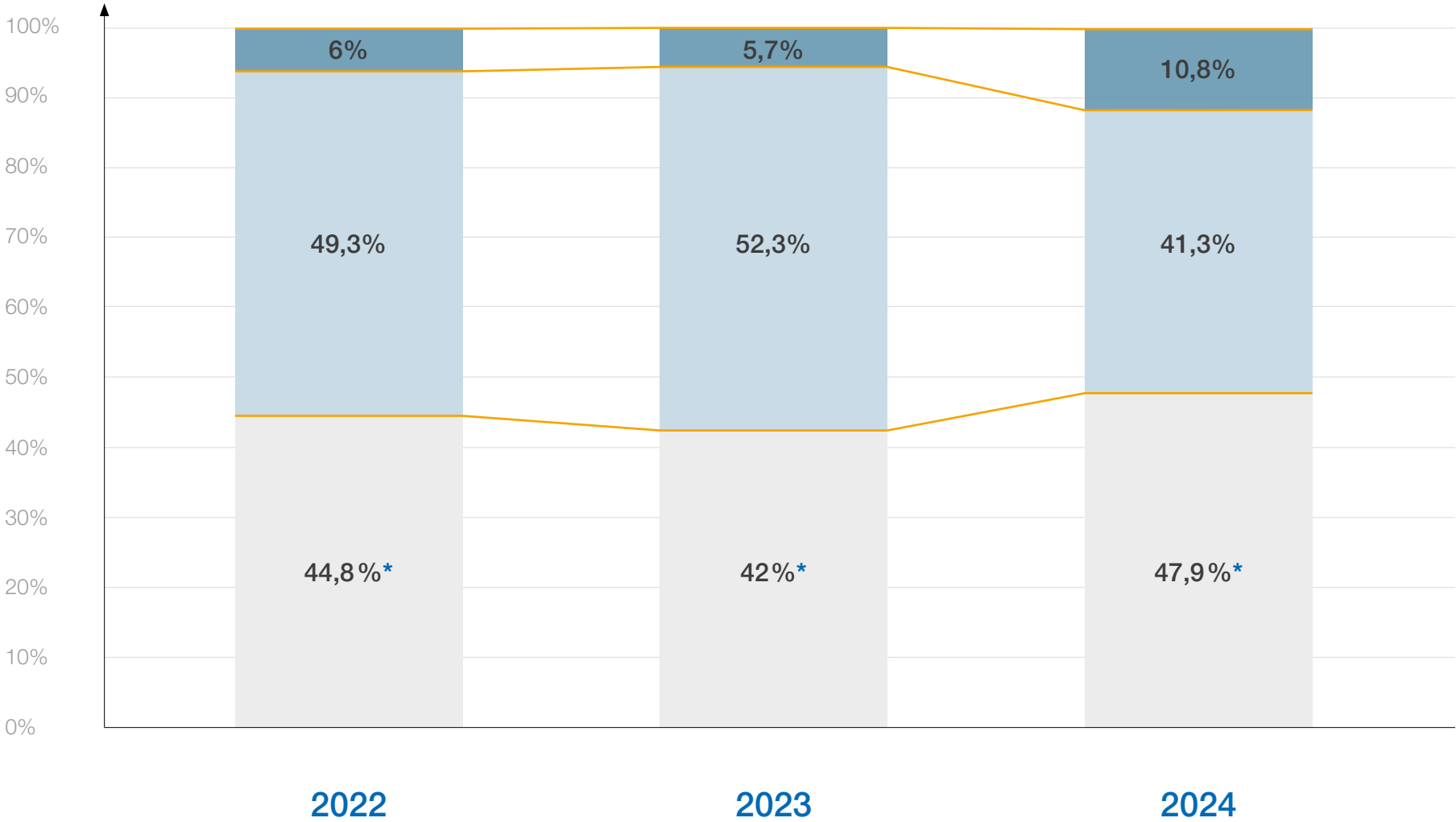
Social

Environment

Nota metodologica

Il grafico seguente illustra la composizione percentuale delle emissioni di CO₂ Scope 1 e Scope 2 nel triennio 2022-2024, calcolate secondo la metodologia location-based. Come si può osservare, la scelta di acquistare esclusivamente energia certificata da fonti rinnovabili ha contribuito a una riduzione delle emissioni di CO₂ di circa 48% nel 2024 rispetto agli anni precedenti.

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica



- Legenda:
- ELETTRICITÀ
 - CARBURANTI PER RISCALDAMENTO (GAS NATURALE, GPL, GASOLIO)
 - CARBURANTI PER VEICOLI (GASOLIO, BENZINA, GPL, METANO)

Figura 5.
Composizione Scope 1 e Scope 2 location based nel triennio 2022-2024

* Emissioni evitate grazie all’acquisto di energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

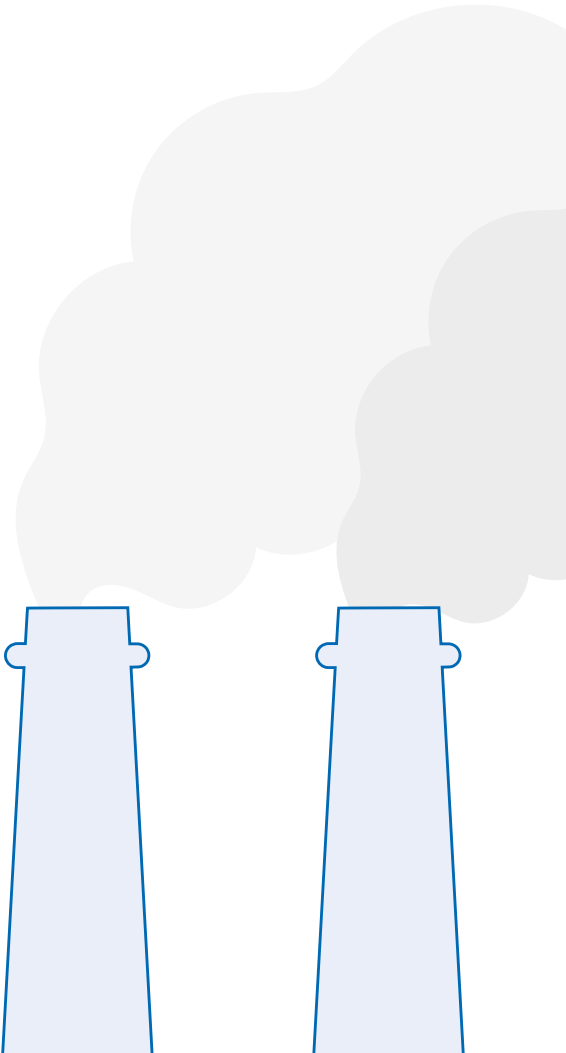
Environment

Nota metodologica

La tabella seguente riporta gli **indici di intensità emissiva**, calcolati in rapporto alle ore lavorate secondo il metodo market-based. Analogamente all'intensità energetica, questi indici mostrano una riduzione del 18,7% nel 2024 rispetto al 2023.

Tabella 18. KPI intensità emissiva in relazione alle ore lavorate nel triennio 2022-2024.

	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Intensità emissiva (market based) in rapporto alle ore lavorate totali	tCO ₂ e/Ore lavorate	3011,2	2927,4	2380,2	-18,7%



Messaggio
Chi siamo
Materialità
Governance
Social
Environment
Nota metodologica

6.5.
ECONOMIA CIRCOLARE

Gasparini Industries promuove il **revamping e il retrofit** dei macchinari come strategie chiave per allungare il ciclo di vita dei prodotti, ridurre gli sprechi e ottimizzare le risorse, in linea con i principi dell’economia circolare.

Il **revamping** consente di recuperare e riutilizzare componenti ancora efficienti provenienti da macchinari a fine vita, riducendo la necessità di nuovi materiali e limitando l’impatto ambientale dello smaltimento. Questo processo offre ai clienti la possibilità di installare pezzi di ricambio ricondizionati nei loro macchinari esistenti, contribuendo a un risparmio economico ed energetico con prestazioni paragonabili a quelle di una macchina nuova.

Il **retrofit**, invece, prevede una rigenerazione completa del macchinario, che viene smontato, pulito e riverniciato, restituendogli piena funzionalità e migliorando sia l’efficienza operativa che l’aspetto estetico. Le tubazioni, valvole, guarnizioni e l’olio idraulico vengono sostituiti, mentre il sistema elettrico viene aggiornato con componenti moderni per garantire sicurezza e affidabilità. Le parti meccaniche e le superfici di riferimento vengono ripristinate alle specifiche originali, assicurando precisione e qualità nelle lavorazioni. Inoltre, vengono aggiornati i sistemi di sicurezza, le pulsantiere e le pedaliera, allineandoli agli standard più recenti. Infine, il retrofit può includere la sostituzione del sistema di controllo numerico (CNC) con modelli più avanzati, dotati di nuove funzionalità per aumentare la produttività e l’efficienza. Anche i bloccaggi utensili e il registro posteriore vengono revisionati e, se necessario,

aggiornati per garantire maggiore precisione nelle operazioni. Attraverso queste soluzioni, Gasparini Industries non solo aiuta i propri clienti a ottimizzare le prestazioni e prolungare la vita utile delle macchine, ma contribuisce anche in modo significativo alla riduzione dell’impatto ambientale, promuovendo un approccio più sostenibile alla produzione industriale.

Nella tabella seguente viene riportata la percentuale del fatturato generata dal ricondizionamento dei macchinari durante il triennio 2022-2024.

Tabella 19. KPI relativo al ricondizionamento dei macchinari nel triennio 2022-2024.

INDICATORE ECONOMIA CIRCOLARE MACCHINARI	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Percentuale del fatturato generato dal ricondizionamento di macchinari e componenti sul totale dei ricavi delle vendite e delle prestazioni	0,54%	0,22%	1,52%	+1,30%

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

6.6.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Gasparini Industries adotta un approccio responsabile alla gestione dei rifiuti, con l’obiettivo di minimizzare gli scarti di processo e ottimizzare il loro corretto smaltimento. A tal fine, l’Azienda ha implementato un sistema di raccolta con aree dedicate sia all’interno che all’esterno dello stabilimento, in cui i rifiuti vengono separati per tipologia, facilitandone il trattamento e lo smaltimento.

La gestione dei rifiuti produttivi avviene nel rispetto delle normative vigenti, attraverso il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD). La maggior parte dei rifiuti aziendali proviene dai processi produttivi e comprende fluidi di lavaggio e materiali di scarto di lavorazione, come l’acciaio. Per garantire un monitoraggio efficace, Gasparini Industries registra la quantità di rifiuti prodotti in un apposito registro e conserva tutte le copie dei formulari in conformità alla normativa. Lo smaltimento dei rifiuti è affidato a operatori qualificati, che operano in siti esterni e sono

sottoposti a verifiche annuali per assicurare il rispetto degli standard contrattuali e normativi. Negli uffici, l’Azienda ha inoltre implementato un sistema di raccolta differenziata, gestito dal Comune secondo le normative locali. Nel 2024, la quantità di rifiuti non pericolosi totali è aumentata del 6,5% rispetto all’anno precedente. Tuttavia, un dato particolarmente positivo è la significativa riduzione dei rifiuti

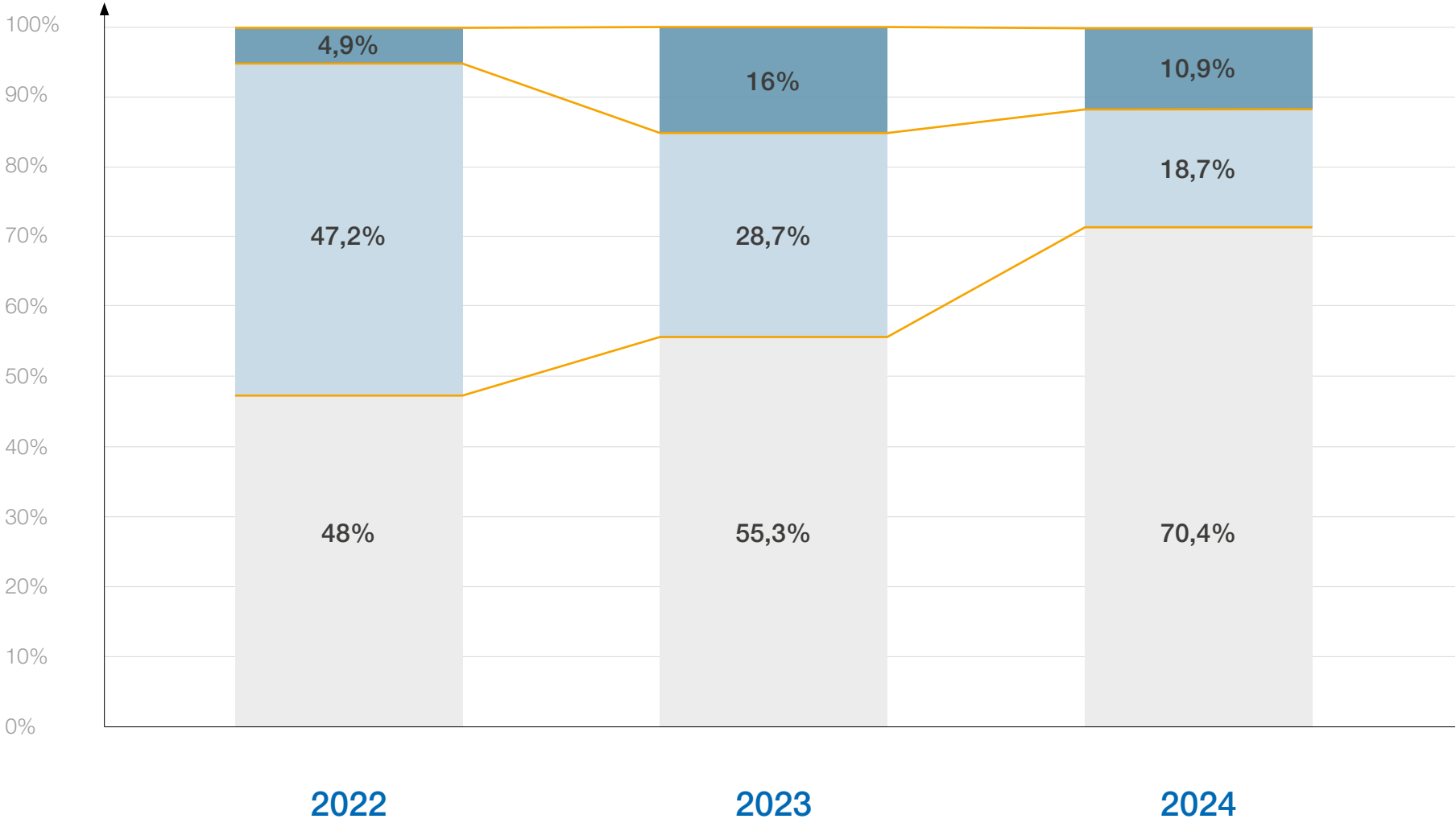
pericolosi, che hanno registrato un calo del 44,5%. Complessivamente, i rifiuti totali sono diminuiti del 16,3%, passando da circa 103 tonnellate a 86 tonnellate. La tabella e il grafico successivi riportano i dati relativi alle diverse categorie di rifiuti prodotti nell’ultimo triennio.

Tabella 20. Rifiuti prodotti per tipologia e destinazione finale nel triennio 2022-2024.

CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	t	46,0	57,0	60,7	+6,5%
di cui destinati al recupero	t	46,0	57,0	60,7	+6,5%
di cui destinati allo smaltimento	t	0	0	0	-
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	t	49,9	46,1	25,5	-44,5%
di cui destinati al recupero	t	4,7	16,5	9,4	-42,9%
di cui destinati allo smaltimento	t	45,2	29,6	16,1	-45,4%
RIFIUTI TOTALI	t	96,0	103,1	86,3	-16,3%

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment

Nota metodologica



Legenda:

- NON PERICOLOSI DESTINATI A RECUPERO
- PERICOLOSI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO
- PERICOLOSI DESTINATI AL RECUPERO

Figura 6. Suddivisione percentuale delle categorie di rifiuti generate nel triennio 2022-2024.

Messaggio

Chi siamo

Materialità

Governance

Social

Environment

Nota metodologica

Un importante miglioramento in ottica di riduzione dei rifiuti è stato ottenuto nel processo di lavaggio dei macchinari, in particolare:

- L’aggiunta dell’additivo sgrassante non avviene più simultaneamente al lavaggio, ma in due fasi separate. L’idropulitrice ora esegue solo il lavaggio, mentre lo sgrassante viene applicato successivamente, consentendo una riduzione del consumo di acqua e la successiva generazione di rifiuti pericolosi.
- La revisione della procedura aziendale di pulizia dei macchinari ha, inoltre, permesso di ridurre l’uso di sgrassante, migliorando l’efficienza del processo e la pulizia dell’impianto.

Parallelamente, l’Azienda ha migliorato la gestione degli scarti e intensificato le attività di sensibilizzazione del personale, promuovendo una raccolta più consapevole e responsabile dei rifiuti.

Come illustrato nella tabella seguente, nell'ultimo anno, la percentuale di rifiuti pericolosi sul totale è scesa di circa il 15%, mentre la quota di rifiuti destinati al recupero è aumentata del 10% rispetto al 2023.

Tabella 21. KPI relativi ai rifiuti generati nel triennio 2022-2024.

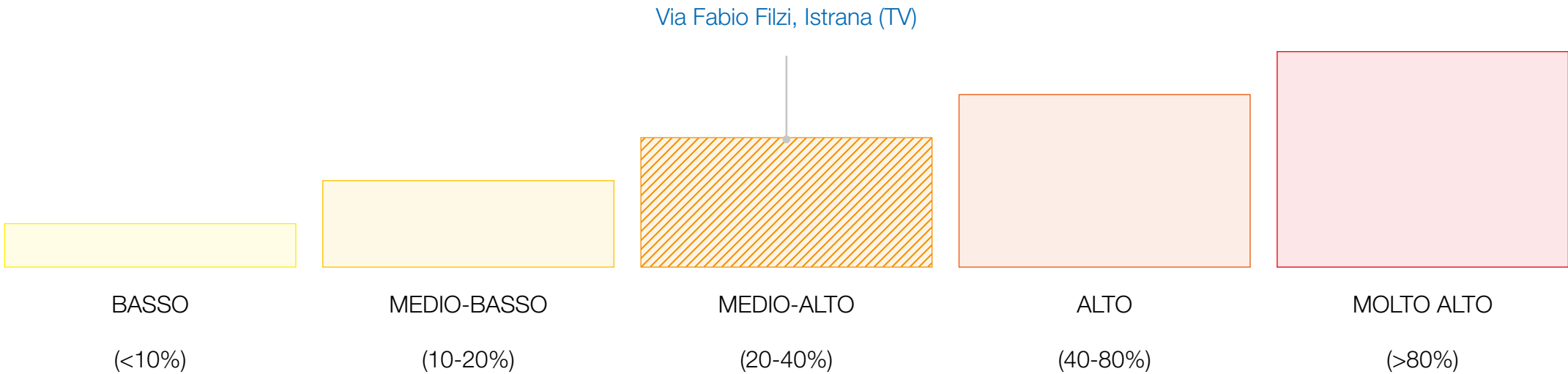
	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2023
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	52,8%	71,3%	81,3%	+10%
Percentuale di rifiuti pericolosi generati sul totale dei rifiuti generati	52%	44,7%	29,6%	-15,1%
KPI: Tonnellate di macchinari prodotti (presse) in relazione a tonnellate di rifiuti generati	14,7 t/t	12,9 t/t	17,9 t/t	+38,7 t/t

6.7.
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

Gasparini Industries riconosce l'importanza di una gestione responsabile della risorsa idrica come parte integrante della propria strategia di sostenibilità. In questo contesto, l'Azienda si impegna a monitorare e rendicontare il proprio utilizzo dell'acqua, includendo le modalità di prelievo e gli impatti diretti generati dalle sue attività.

L'acqua viene impiegata principalmente per scopi igienico-sanitari e nei processi produttivi, in particolare per il lavaggio delle macchine. L'unica fonte di approvvigionamento idrico è la rete pubblica.

Per valutare il proprio impatto in aree soggette a stress idrico, Gasparini Industries ha utilizzato lo strumento Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute. Come evidenziato nella tabella sottostante, l'analisi ha rilevato che la sede aziendale si trova in un'area caratterizzata da un livello di stress idrico medio-alto (20-40%). Di conseguenza, il sito non è stato classificato come a stress idrico.



- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

La tabella sottostante riporta i consumi idrici registrati nel triennio 2022-2024. I prelievi idrici provengono esclusivamente da terze parti. In base alle informazioni fornite dall’Aqueduct Water Risk Atlas, il bacino idrico di riferimento per le acque di superficie prelevate è il fiume Piave.

Nel 2024, il consumo idrico assoluto ha registrato una riduzione de 5% rispetto al 2023.

Tabella 22. Prelievo idrico all’interno dell’organizzazione nel triennio 2022-2024.

	2022		2023		2024	
	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO
Acqua da falda freatica	-	-	-	-	-	-
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Acqua da terze parti	1,11	0	1,17	0	1,11	0
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	1,11	0	1,17	0	1,11	0
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Acqua di superficie	1,11	0	1,17	0	1,11	0
Prelievo idrico totale	1,11	0	1,17	0	1,11	0

Messaggio

Chi siamo

Materialità

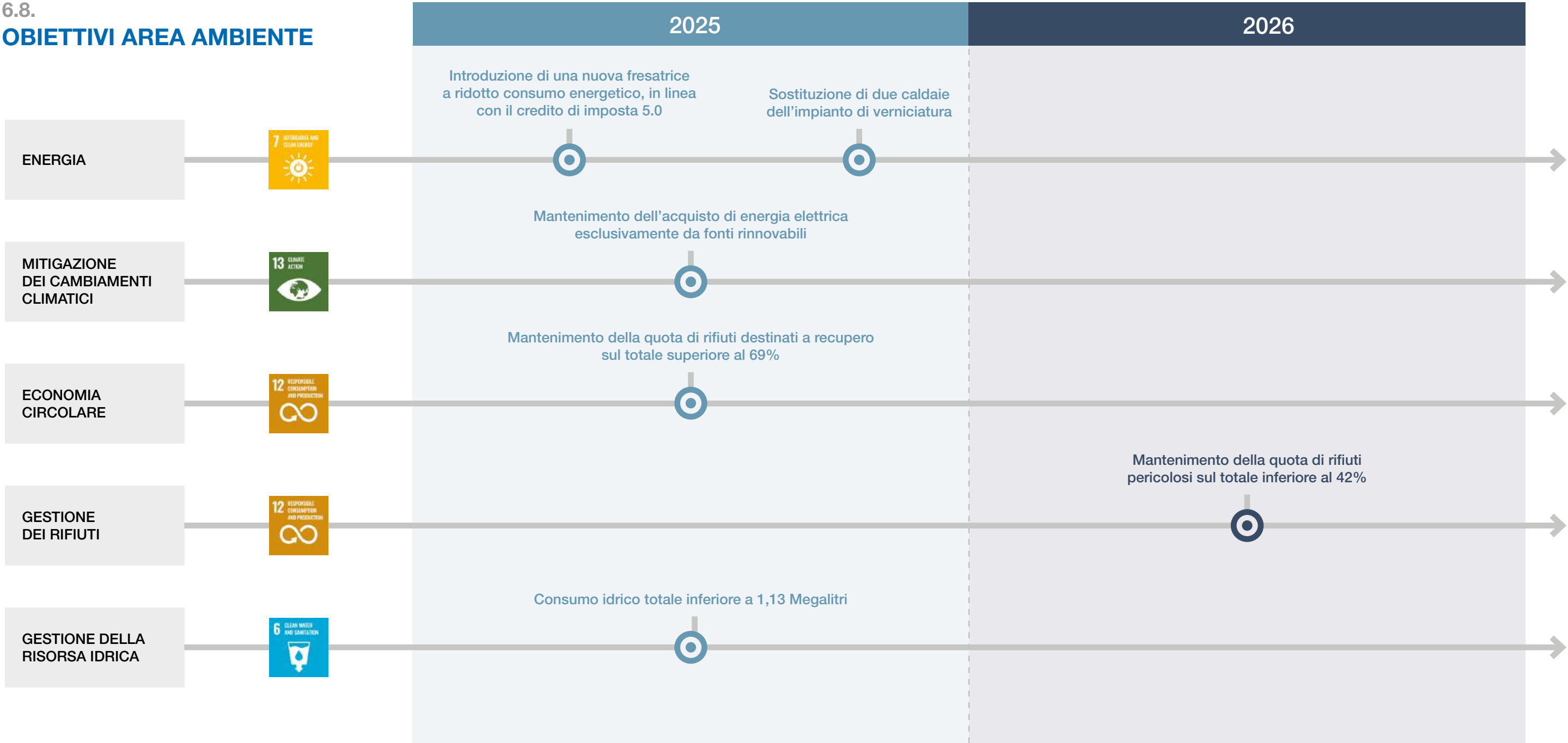
Governance

Social

Environment

Nota metodologica

6.8.
OBIETTIVI AREA AMBIENTE



Nota metodologica

7.

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Report di Sostenibilità (di seguito, anche “Documento” o Report”) di Gasparini Industries, redatto in riferimento ai GRI Standards, con l’obiettivo di comunicare in modo puntuale, responsabile e trasparente agli stakeholder gli impatti sociali, ambientali ed economici più significativi derivanti dalle attività, decisioni, politiche e prassi aziendali, anche in riferimento alla propria catena del valore. Il processo che ha portato all’elaborazione del Report ha visto il coinvolgimento del management aziendale e delle principali funzioni da esso coordinate.

Tale Report si prefigge l’obiettivo di assicurare ai portatori di interesse una chiara comprensione dell’attività di Gasparini Industries in merito alle performance di sostenibilità declinate nelle sue tre dimensioni ESG (Environmental, Social, Governance). Nel Documento sono presentate informazioni di carattere qualitativo e quantitativo relative all’andamento e all’impatto generato rispetto ai temi materiali identificati come maggiormente rilevanti per l’Azienda e per i suoi stakeholder, secondo la prospettiva della doppia materialità.

Il Report ha come perimetro di rendicontazione l’azienda Gasparini Industries Srl, la cui sede legale è in Via F. Filzi, 33 – 31036 Istrana (TV). L’Azienda è operante in Italia e il periodo di rendicontazione a cui fanno riferimento i dati presenti nel Report è compreso tra il 1° gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024, in concomitanza al rendiconto del Bilancio Finanziario. La maggior parte degli indicatori rendicontati fanno riferimento ad un confronto tra i risultati degli anni 2022, 2023 e 2024. Gli indicatori sono stati calcolati in modo accurato e puntuale sulla base dei dati ricavati dalla contabilità generale, dai sistemi di gestione integrati e degli altri sistemi informativi a disposizione. Il Documento, pubblicato con cadenza annuale, è stato redatto in riferimento agli Universal Standards del Global Reporting Initiative (GRI) nella loro versione 2021. Alla fine del Documento è riportato l’Indice dei contenuti

GRI, il quale permette di fornire una panoramica degli indicatori rendicontati e i relativi paragrafi di riferimento.

Il Documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1: Principi Fondamentali definiti nel 2021 dal GRI (Global Reporting Initiative), quali: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità.

Non sono state apportate revisioni rispetto al precedente Report redatto per l’anno di rendicontazione 2022. Si specifica, inoltre, che il presente Documento non è stato oggetto di assurance da enti di competenza esterni.

Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000. Per il calcolo dei parametri ambientali legati ai consumi energetici sono stati utilizzati i coefficienti di conversione presentati dal DEFRA UK e per il calcolo delle emissioni Market-Based e Location-Based sono stati utilizzati i dati presentati da Terna e dall’European Residual Mixes AIB Report. Per i combustibili, invece, sono stati utilizzati i Defra UK GHG Conversion Factors. I combustibili sono stati trasformati in kWh utilizzando i fattori di conversione basati sulla Gross CV degli stessi e successivamente trasformati in GJ.

Per ulteriori informazioni e approfondimenti riguardanti la strategia di sostenibilità di Gasparini Industries Srl e i contenuti di questo Report, è possibile contattare il seguente indirizzo: administration@gasparini.it

- Messaggio
- Chi siamo
- Materialità
- Governance
- Social
- Environment
- Nota metodologica

GRI Standards

DICHIARAZIONE D'USO	Gasparini Industries Srl ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standards GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	61
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	61
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	61
	2-4 Revisione delle informazioni	61
	2-5 Assurance esterna	61
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	4,18
	2-7 Dipendenti	33-38
	2-8 Lavoratori non dipendenti	31
	2-9 Struttura e composizione della governance	15-17
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	15
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	15
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	15
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	15
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	17
	2-15 Conflitti d'interesse	16
	2-16 Comunicazione delle criticità	16

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Attualmente, Gasparini Industries Srl non ha implementato procedure formali per valutare le performance del suo massimo organo di Governo, riguardo al controllo sulla gestione degli impatti ESG.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Informazioni non disponibili. Non esistono procedure formali che regolamentino tali parametri.
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione del massimo organo di governo definite dall'assemblea dei soci	Non esiste, al momento, un documento ufficiale che definisca la procedura di definizione della remunerazione. Tuttavia, viene applicato il CCNL di riferimento Metalmeccanico.
	2-21 Rapporto di retribuzione totale	Requisito omesso. Essendo Gasparini Industries Srl una società privata, non si ritiene opportuno condividere tali informazioni per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	16
	2-28 Appartenenza ad associazioni	42
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	8, 9
	2-30 Contratti collettivi	31
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	6-9
	3-2 Elenco di temi materiali	10-12
	3-3 Gestione dei temi materiali	15-60
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	19
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	17
GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	17

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all’organizzazione	47
	302-3 Intensità energetica	49
	302-4 Riduzione del consumo di energia	46, 47
	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	49, 50
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	59
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	51
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	51
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	53
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	51, 52
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	55-57
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	55-57
	306-3 Rifiuti generati	55
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	55
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	55
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	38
GRI 403: Salute e sicurezzasul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	27
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	27-29
	403-3 Servizi per la salute professionale	27
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	27
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	27
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	27-29
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	27-29
	403-9 Infortuni sul lavoro	28

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente (a)	39
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	33-35
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	17
GRI 413: Comunità locali 2016	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle operazioni di Gasparini Industries Srl nei confronti della comunità locale.
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	24



Gasparini Industries S.r.l.

Via F. Filzi, 33

31036 Istrana – Treviso

T. +39 0422 8355

info@gasparini.it | www.gasparini.com